RÉSEAU OUEST-AFRICAIN
POUR L'ÉDIFICATION DE LA PAIX
L'EDIFICATION DES RELATIONS POUR LA PAIX

REPOUSSER LES LIMITES DE L'ÉDIFICATION DE LA PAIX EN PLEINE PANDÉMIE MONDIALE

RAPPORT ANNUEL 2020

UNE ORGANISATION A BUT NON LUCRATIF OEUVRANT DANS LE DOMAINE DE L'EDIFICATION DE LA PAIX AVEC UNE APPROCHE COLLABORATIVE

RÉSEAU OUEST-AFRICAIN
POUR L'ÉDIFICATION DE LA PAIX
L'EDIFICATION DES RELATIONS POUR LA PAIX

REPOUSSER LES LIMITES DE L'ÉDIFICATION DE LA PAIX EN PLEINE PANDÉMIE MONDIALE

RAPPORT ANNUEL 2020

Nos Réseaux

TABLE OF CONTENTS

SIGLES ET ACRONYMES vi

A PROPOS DE WANEP viii

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 03

RAPPORT DE LA DIRECTION 06

PLAN STRATÉGIQUE 2015-2020 DE WANEP EN UN CLIN D'ŒIL 09

OS 1 : LES SYSTÈMES NATIONAUX D'ALERTE PRÉCOCE ET DE RÉPONSE SONT OPÉRATIONNELS DANS TOUS LES ÉTATS MEMBRES ET SONT LIÉS AU SYSTÈME D'ALERTE PRÉCOCE ET DE RÉPONSE DE LA CEDEAO 10

1.0. SUIVI, ANALYSE ET ATTÉNUATION DE LA VIOLENCE ÉLECTORALE (E-MAM) 10

1.2. RENFORCER LES CAPACITÉS DE COLLECTE, D'ANALYSE ET DE RAPPORT DES DONNÉES .. 14

1.3. INFLUENCER LES POLITIQUES ET LES ACTIONS DE RÉPONSE PAR LE BIAIS DES RÉSULTATS DE L'ALERTE PRÉCOCE 15

OS 2 : LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES CITOYENS EN MATIÈRE D'EDIFICATION DE LA PAIX ET DE PRÉVENTION DES CONFLITS 16

2.1. RENFORCER LA RÉSILIENCE ET LES CAPACITÉS POUR UNE PAIX DURABLE 16

2.2. PROMOUVOIR LA PAIX ET LA SÉCURITÉ DES JEUNES 17

2.3. PLAIDOYER, LOBBYING ET CAMPAGNES 21

2.4. RENFORCER LA COHÉSION COMMUNAUTAIRE 24

OS 3 : LES RÉSULTATS DE LA RECHERCHE SONT UTILISÉS DANS LE CADRE DE LA PROMOTION DE LA PAIX ET DE LA SÉCURITÉ 25

3.1. AMÉLIORER LES CONNAISSANCES, INFLUENCER LES POLITIQUES ET RENFORCER LES PRATIQUES EN MATIÈRE D'EDIFICATION DE LA PAIX 25

3.2. PARVENIR À UNE PAIX INCLUSIVE GRÂCE À LA RECHERCHE BASÉE SUR LES DONNÉES PROBANTES 25

4.0. LE RENFORCEMENT DU GENRE ET DES CAPACITÉS DES FEMMES EN MATIÈRE D'EDIFICATION DE LA PAIX 27

4.1. CONSOLIDER LE PROGRAMME FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ 27

4.2. JETER LES BASES POUR LA GOUVERNANCE ET L'INTÉGRATION POLITIQUE DES FEMMES 28

4.3. UTILISER DES PLATEFORMES DURABLES POUR AMPLIFIER LA VOIX DES FEMMES 29

4.4. « PARLONS VSS » ! CONDUIRE UN CHANGEMENT TRANSFORMATEUR PAR LE BIAIS D›INITIATIVES COMMUNAUTAIRES 31

OS 5 : LA VIABILITÉ INSTITUTIONNELLE ET FINANCIÈRE DE WANEP 33

5.1. RENFORCER LES CAPACITÉS POUR L'EDIFICATION DE LA PAIX SENSIBLE AUX CONFLITS 33

5.2. AMÉLIORER ET MAINTENIR LA CROISSANCE INSTITUTIONNELLE 34

5.3. CRÉER ET CONSOLIDER LES NOUVEAUX ET ANCIENS PARTENARIATS 36

5.4. COLLABORATION AVEC LE SYSTÈME DES NATIONS UNIES 37

5.5. RENFORCER LES PARTENARIATS EFFICACES 38

5.6. VISITES DE COURTOISIE/RÉSEAUTAGE ET COLLABORATION 40

6.0. CONCLUSION 43

Adresse du secretatiat Regional et des Bureaux Nationaux en Africa de l'Ouest 45

SIGLES ET ACRONYMES

ACET	Centre Africain pour la Transformation Économique
ACLED	Projet de données sur l'emplacement et les événements de conflits armés
ADA	Agence autrichienne de développement
AFC	Accord de Financement Conjoint
AGA	Assemblée Générale Annuelle
AISA/HSRC	Institut africain d'Afrique du Sud/Conseil de recherche en sciences humaines
AOPSC	Projet Architecture et opérations de paix et de sécurité de la CEDEAO
APSA	Architecture de Paix et de Sécurité
ASDI	Agence suédoise de coopération internationale au développement
ASPR	Centre d'études autrichien pour la paix et la résolution des conflits
ATJLF	Justice transitionnelle en Afrique
CAI	Creative Associates International
CDD	Centre pour la Démocratie et le Développement du Ghana
CEDEAO	Communauté Économique des États d'Afrique de l'Ouest
CEEAC	Communauté Économique des États de l'Afrique centrale
CNF	Coalitions Nationales de Femmes
CNP	Conseil National pour la Paix
COPAC	Coalition des organisations de la société civile pour la paix et la prévention des conflits
CORAFID	Civil Organisations Research Advocacy and Funding Initiatives Development
COSEF	Centre Coordonné d'Observation de la Sécurité Électorale des Femmes
COVID-19	Coronavirus maladie 19
CPCC	Cadre de Prévention des Conflits de la CEDEAO
CRS	Services de Secours Catholique
CVE	Lutte contre l'extrémisme violent
DANIDA	Agence danoise pour le développement international
DDG	Groupe Danois de Déminage
DSH	Division de la sécurité humaine
DSP	Département Paix et Sécurité
ECOWARN	Système Régional d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide
EMAM	Suivi, Analyse et Atténuation de la violence électorale
EPNV-JS	Éducation à la paix et à la non-violence
EWRS	Systèmes nationaux d'alerte précoce
FAO	Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture
FAS	Femmes Afrique Solidarité
FCIL	Fonds Canadien d'Initiatives Locales
FES-PSCC	Bureau Paix et Sécurité Centre de Compétence Afrique Subsaharienne de la Friedrich-Ebert-Stiftung
FLP	Programme de Leadership Féminin
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FPS	Femmes, Paix et Sécurité
FSD	Forces de sécurité et de défense
GHAPAN II	Plan d'action national du Ghana II
GIZ	Agence de coopération internationale allemande pour le développement
GNRE	Groupes Nationaux de Réponses électorales
GPPAC	Partenariat mondial pour la prévention des conflits armés
GTFPS-AO	Groupe de Travail Femmes, Paix et Sécurité en Afrique de l'Ouest
GTS	Gender Talk Series
HACT	Approche harmonisée des transferts en espèces
HAWA	Assistance humanitaire en Afrique de l'Ouest
HCR	Haut-Commissariat des Nations unies pour les réfugiés
INDOC	Indice de Développement Organisationnel

IPPA	Initiative pour l'Analyse des Politiques Publiques
IPYDC	Comité de dialogue interpartis de la jeunesse
ISS	Institut d'études de sécurité
JIF	Journée Internationale de la Femme
JIJ	Journée Internationale de la jeunesse
KAIPTC	Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix
LDTF	Équipe de Facilitation du Dialogue Local
MARAC	Mécanisme d'alerte rapide de l'Afrique centrale
NAPE	Programme Éducation à la non-violence active et à la paix
NEWRC	Centres nationaux d'alerte précoce et de réponse de la CEDEAO
ODD	Objectifs de développement durable
OIT	Organisation internationale du travail
OMS	Organisation mondiale de la santé
ONU	Organisation des Nations unies
OS	Objectif
OSC	Organisations de la société civile
OSC-CER	Organisations de la société civile- Communautés économiques régionales
OSIWA	Société Ouverte en l'Afrique de l'Ouest
OTAN	Organisation du traité de l'atlantique nord
PAL	Plans d'action locaux
PAN	Plans d'Action Nationaux
PAP	Plate-forme d'action de Pékin
PLF	Programme de Leadership Féminin
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PRAPs	Processus Participatifs d'Examen et d'Analyse
PVE	Prévention de l'extrémisme violent
RCSNU	Résolution du Conseil de Sécurité des Nations Unies
SAWD	Femmes sud-africaines dans le dialogue
SEMA	Agence de gestion environnementale de l'État
SfCG	Search for Common Ground
SIG	Système d'Information Géographique
SRAPR	Système de Responsabilisation , d'Apprentissage et de planification de Réseau
SSE	Salle de situation électorale
SVNP	Réseau des voix du Sud pour l'édification de la paix
SYNPHOT	Syndicat National des Praticiens Hospitaliers du Togo
MOFF	Menaces - Opportunités - Forces - Faiblesses
UA	Union Africaine
UA-CEWS	Système continental d'alerte rapide de l'Union Africaine
UE	Union Européenne
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture.
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel
USAID	Agence des États-Unis pour le développement international
USD	Dollar Américain
VBG	Violence Basée sur le Genre
VSBG	Violence sexuelle et basée sur le genre
VSS	Violence sexuelle et sexiste
WANEP	Réseau Ouest-africain pour l'Édification de la Paix
WAPI	Institut Ouest Africain pour l'Édification de la Paix
WARN	Réseau Ouest-africain d'Alerte Précoce et de Réponse
WCP	Caucus des femmes pour la paix
WIPC	Centre international des femmes pour la paix
WIPNET	Réseau des femmes dans l'édification de la paix
WOCA4PEACE	Caucus des femmes pour des élections pacifiques en 2020
WODI	Indice de développement organisationnel de WANEP

A PROPOS DE WANEP

Le Réseau Ouest-africain pour l'Édification de la Paix (WANEP) est une Organisation régionale d'avant-garde de la société civile, opérationnelle dans l'édification de la paix ; fondé en 1996 et officiellement lancé en 1998 en réponse aux guerres civiles et aux situations instables ainsi qu'aux crises humanitaires qui tourmentaient l'Afrique de l'Ouest au cours des années 1990.

WANEP a réussi à établir des réseaux nationaux solides dans chaque État-membre de la CEDEAO avec plus de 550 organisations-membres œuvrant dans le domaine de la paix et de la sécurité à travers l'Afrique de l'Ouest. WANEP jouit d'une grande crédibilité et d'une grande reconnaissance tant en Afrique de l'Ouest que sur le plan international en raison de son travail remarquable dans les domaines de l'Édification de la Paix et de la prévention des conflits dans la sous-région de la CEDEAO. WANEP est un acteur majeur dans les efforts d'édification de la paix sur le plan mondial.

En 2002, WANEP est entré dans un partenariat historique avec la Communauté Économique des États d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) pour la mise en œuvre d'un Système Régional d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide nommé ECOWARN. Un Protocole d'Accord signé en 2004 entre WANEP et la CEDEAO sert à orienter ce partenariat et constitue un acquis stratégique majeur pour WANEP et la Société civile de l'Afrique de l'Ouest dans la mesure où il offre l'opportunité tant recherchée d'apporter une contribution à la réponse de niveau I aux conflits et aux débats politiques.

En août 2015, WANEP a signé un Protocole d'Accord avec la Commission de l'Union Africaine afin d'apporter son appui au Département 'Paix et Sécurité' de la Commission dans la mise en œuvre de l'Architecture de Paix et de Sécurité (APSA) de l'Union, notamment le volet 'Intégration du Genre' de l'architecture. Au niveau

NOTRE VISION

WANEP a pour vision "Une région ouest-africaine caractérisée par des communautés justes et paisibles, où la dignité de la personne humaine est primordiale et où les populations peuvent satisfaire leurs besoins humains fondamentaux et choisir librement leurs propres destinées".

NOTRE MISSION

Permettre et favoriser en Afrique de l'Ouest, le développement de mécanismes de coopération entre les praticiens de l'édification de la paix au sein de la Société Civile et les organisations en favorisant avec les acteurs étatiques, des réponses collectives pour combattre les causes profondes des conflits violents ; en fournissant la structure à travers laquelle ces praticiens et ces institutions pourront régulièrement échanger leurs expériences et des informations sur les questions et l'influence des politiques relatives à l'édification de la paix, à la transformation des conflits; et en promouvant les valeurs culturelles et sociales de l'Afrique de l'Ouest comme ressources pour l'édification de la paix.

NOS PRINCIPES DE FONCTIONNEMENT ET VALEURS

- Foi dans le respect mutuel ;
- Transparence et responsabilité ;
- Égalité entre les sexes et tolérance zéro à la discrimination (de sexe, d'appartenance tribale ou ethnique, de race, de statut sérologique, etc.) ;
- Collégialité, travail d'équipe et dévouement à la tâche ;
- Tolérance et respect pour la diversité ;
- Justice pour tous ;
- Prestation de qualité ;
- Collaboration et consultation

international, WANEP est un membre important du Partenariat Mondial pour la Prévention des Conflits Armés (GPPAC).

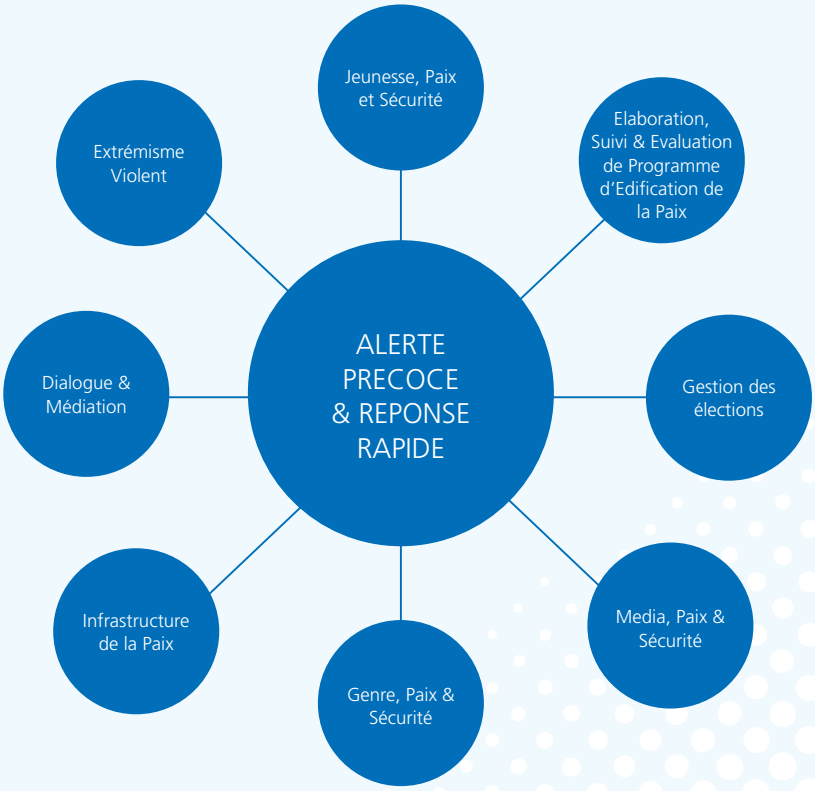
WANEP dispense des cours professionnels sur la prévention des conflits et l'édification de la paix, nourris de plusieurs années d'expériences pratiques avec les gouvernements, les entreprises et les praticiens de la paix dans toute la région voire au-delà. A la base de son travail se trouvent un engagement au professionnalisme et un attachement à un monde de respect mutuel, de tolérance et de paix.

Le renforcement des capacités est resté le fondement de l'objectif de WANEP qui consiste à améliorer les compétences et l'expertise des citoyens de la CEDEAO, des organisations intergouvernementales, des institutions étatiques, des OSC et du monde des affaires dans le domaine de la prévention et de la gestion des conflits ainsi que de l'édification de la paix. L'Institut Ouest Africain pour l'Édification de la Paix (WAPI), créé en 2002, est la plateforme officielle de formation/renforcement des capacités de WANEP. WAPI s'efforce de combler les lacunes en matière de pratiques, de connaissances et de compétences dans le domaine de l'édification de la paix au sein de la région et d'augmenter le nombre de praticiens compétents et actifs dans ce domaine en Afrique de l'Ouest. En outre, WANEP fournit également un soutien à la Communauté Économique des États de l'Afrique centrale (CEEAC) dans l'opérationnalisation des composantes des organisations de la société civile du Mécanisme d'alerte rapide de l'Afrique centrale (MARAC).

NOTRE APPROCHE

WANEP est un groupe de réflexion, une organisation de formation et de plaidoyer fondée sur les recherches et qui repose sur une approche d'édification de la paix axée sur la collaboration. Au lieu d'adopter une approche d'activiste ou fondée sur les droits, WANEP a choisi d'opérer comme un partenaire professionnel des acteurs étatiques, interétatiques et internationaux en vue de développer, mettre en œuvre et évaluer les approches ainsi que les instruments d'édification de la paix et de prévention des conflits.

CE QUE NOUS FAISONS



Le Réseau Ouest-africain d'Alerte Précoce et de Réponse (WARN) est un programme phare de WANEP institué en 2000 dans le but de fournir des informations relatives à l'alerte précoce et de concevoir des réponses opportunes en vue de prévenir le déclenchement ou d'atténuer l'escalade du conflit. Le Système National d'Alerte Précoce (NEWS) est l'outil le plus viable en matière de prévention des conflits violents et oriente généralement la conception et les interventions des programmes de WANEP. Il vise à renforcer la sécurité humaine dans la région en surveillant et en signalant les situations sociopolitiques qui sont susceptibles de dégénérer en conflits violents.

Le Programme ''Jeunesse, paix et sécurité'': Partant de la conviction que la population jeune détient la clé de la stabilité future en Afrique de l'Ouest, WANEP a introduit le programme Éducation à la non-violence active et à la paix (NAPE) en 2001 afin de répondre au niveau croissant d'implication des enfants et des jeunes dans les conflits violents de la région. NAPE s'efforce de promouvoir une culture de non-violence et de responsabilité

sociale parmi les jeunes en Afrique de l'Ouest, comme une plate-forme pour l'obtention d'une paix durable dans la région.

Le Programme ''Genre, paix et sécurité'' : WANEP entend promouvoir l'édification de la paix en tenant compte du genre et renforcer la capacité des femmes à promouvoir la paix et la sécurité humaine dans la région par le biais du programme du Réseau des femmes dans l'édification de la paix (WIPNET). WIPNET s'appuie sur des cadres politiques régionaux et mondiaux, notamment la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies, les instruments d'intégration de la dimension de genre de l'UA et le Cadre de Prévention des Conflits de la CEDEAO (CPCC), qui servent de guides et de références. La création de WIPNET s'est inspirée de la victimisation des femmes dans les guerres civiles des années 90 et de leur marginalisation dans les processus de paix.

Le Programme ''Dialogue et médiation'' : WANEP mène une intervention spéciale en matière de dialogue et de médiation dans le but de promouvoir le dialogue inter et intracommunautaire et la coexistence pacifique, tout en renforçant les capacités de médiation des communautés et des autres organes étatiques et intergouvernementaux concernés. Cette intervention contribue à transformer la crise à son stade embryonnaire avant qu'elle ne dégénère en violence.

Le Programme ''Infrastructure pour la paix (I4P)'' : WANEP fait valoir les architectures nationales de paix comme un mécanisme national et décentralisé pour répondre aux conflits et atténuer leurs effets sur les civils.

La Gestion des élections : WANEP s'engage, avec diverses parties prenantes, dans la promotion de transitions démocratiques pacifiques et s'associe avec d'autres organisations de la société civile pour surveiller et atténuer les conflits liés aux élections, promouvoir le dialogue en vue de la réalisation d'élections pacifiques. La stratégie d'appui de WANEP à la gestion des élections consiste à mettre sur pied des mécanismes de collaboration au niveau national afin de surveiller, analyser, signaler et répondre à la violence électorale dans le cadre du Projet de ''Suivi, d'Analyse et d'Atténuation des violences électorales (E-MAM)''. Le projet vise à contribuer à la réduction de la violence électorale par le renforcement des capacités régionales et nationales dans le but de processus électoraux pacifiques dans la région.

La Conception, suivi et évaluation des programmes d'édification de la paix : WANEP, à travers cette plateforme, conçoit et met en œuvre des programmes, des projets et des interventions efficaces d'édification de la paix qui reflètent les expériences de recherche, de suivi et d'évaluation des organisations.

La Lutte contre l'extrémisme violent (CVE) : WANEP dispose d'un mécanisme bien établi de suivi et d'analyse axé sur la lutte contre l'extrémisme violent, tant au niveau continental que régional. Ce mécanisme soutient également les interventions conçues par WANEP dans les domaines de la jeunesse et des femmes, de la paix et de la sécurité.

Les Médias, paix et sécurité : L'Afrique de l'Ouest reste l'une des régions les plus instables du continent, avec une insurrection accrue et un terrorisme transfrontalier qui étend la portée des conflits dans la région. Face à un large éventail de conflits sociaux, politiques et économiques, les médias ont acquis une influence déterminante dans l'édification de la paix et constituent une ressource humaine majeure qui peut contribuer à prévenir et à modérer la violence. WANEP est conscient qu'un effort global pour bâtir la paix doit prendre en considération les médias comme un partenaire actif et positif. Par conséquent, il existe une collaboration avec les médias de manière à assurer un journalisme sensible aux conflits dans la promotion de la paix et de la stabilité.

MESSAGE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mme Antoinette Yawavi Mbrou
Présidente du Conseil régional

J'ai le plus grand plaisir de vous présenter notre rapport annuel 2020 qui décrit les progrès réalisés dans toute la région dans un contexte très difficile. L'épidémie de la COVID-19, déclarée «pandémie mondiale» par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), a constitué une menace imprévue qui a eu un impact négatif important sur la planification et les ressources de nombreuses institutions, dont WANEP. Malgré la pandémie qui a été exacerbée par l'insécurité régionale, nous étions résolus à réorganiser et à recentrer nos programmes ainsi que notre administration institutionnelle afin de maintenir notre engagement en faveur de la paix et de la sécurité à tous les niveaux. Le Conseil régional a relevé le défi de garantir la mise en place des mesures de précaution nécessaires pour la protection de notre personnel et de leurs familles contre les risques de sécurité et de santé. L'ampleur de la situation a justifié la suspension de tous les voyages et réunions internationaux ; le recours à l'utilisation d'autres applications et moyens virtuels pour les réunions et ateliers urgents dans le strict respect des directives préventives émises par l'OMS et d'autres agences de santé. Il est clair que l'année 2020 sera a jamais gravée dans les annales de notre communauté mondiale !

Quoique le financement continue à diminuer et que les conditions financières restent rudes pour les organisations caritatives, en particulier face aux incertitudes causées par la pandémie COVID 19, WANEP a de la chance et témoigne de sa reconnaissance envers ses anciens et nouveaux donateurs pour leur soutien continu et leur générosité. A une période où beaucoup d'autres organisations ont été frappées par le manque de fonds pour soutenir leurs programmes et leurs employés, nos partenaires se sont à nouveau engagés à soutenir notre vision de dépasser notre objectif de revenu annuel constant qui s'élève à 5 millions US depuis 2015. En 2020, grâce à la générosité de nos partenaires, nous avons recueilli plus de 10 millions USD à travers les 15 bureaux nationaux et le secrétariat régional, ce qui nous a permis d'atteindre plus de 90 % de nos objectifs stratégiques malgré les restrictions imposées par la pandémie.

« Cette année marque le 20e anniversaire de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies, et je me réjouis de l'attention que nous continuons de porter à notre politique sur la parité hommes-femmes dans tous les domaines et même dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes... Le rôle crucial des femmes dans le maintien de la paix au sein de la région et la nécessité de les impliquer davantage dans la prévention des conflits et les initiatives de paix restent primordiaux pour nous » .

Cette année marque le 20e anniversaire de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies, et je me réjouis de l'attention que nous continuons de porter à notre politique sur la parité hommes-femmes dans tous les domaines et même dans la conception et la mise en œuvre de nos programmes. La résolution réaffirme le rôle important des femmes dans la prévention et la résolution des conflits, les négociations de paix, la consolidation de la paix, le maintien de la paix, la réponse humanitaire et la reconstruction post-conflit. Le rôle crucial des femmes dans le maintien de la paix au sein de la région et la nécessité de les impliquer davantage dans la prévention des conflits et les initiatives de paix restent primordiaux pour nous.

La fin de notre plan stratégique actuel coïncide avec la vision 2020 de la CEDEAO tant vantée, qui vise à faire passer l'organisation d'une CEDEAO des États à une CEDEAO des peuples, et offre l'occasion d'une rétrospective des progrès et des expériences vécues au cours de ce parcours. La **Vision 2020 de la CEDEAO** visait à définir une direction et un objectif clairs pour l'amélioration significative du niveau de vie des peuples par le biais de programmes conscients et inclusifs qui garantissent un avenir brillant pour l'Afrique de l'Ouest. Elle déterminera le destin de la région pour de nombreuses années à venir et c'est un élément central de notre aspiration collective. L'année nous donne en outre l'occasion d'examiner les progrès réalisés par la CEDEAO et WANEP dans leur contribution au récit de la paix et de la sécurité dans la région, ainsi que les stratégies visant à relever les nombreux défis auxquels sont confrontés notre communauté et nos peuples.

Notre nouveau plan quinquennal met l'accent sur une plus grande intégration entre les programmes, la recherche et les politiques/le plaidoyer en faveur d'un **« renforcement des capacités des citoyens et des États pour une paix durable ».** Le plan stratégique tente d'élargir le champ d'action de l'organisation pour y inclure des améliorations au niveau des relations entre l'État et les citoyens, la réduction des écarts intergénérationnels, une collaboration ciblée avec le secteur privé et des préoccupations de gouvernance qui créent des causes structurelles de conflit dans la région. Ces engagements nécessiteront de nouveaux partenariats et des accords de coopération plus vigoureux avec la CEDEAO, l'UA et les États membres.

Le secteur de l'édification de la paix a compris que la clé du maintien de la résilience et de la coexistence des communautés est l'investissement dans les capacités locales. C'est un credo que WANEP ne cesse de prôner depuis des années et il ne fait aucun doute que les partenaires et les parties prenantes ont considérablement évolué dans cette direction. WANEP a maintenant accès à un financement direct des gouvernements et des organisations intergouvernementales telles que l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID), l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (ASDI), l'Agence autrichienne de développement (ADA), l'Agence danoise pour le développement international (DANIDA), l'Union Européenne (UE), le système des Nations Unies y compris le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), les gouvernements nationaux et d'autres partenaires qui appliquaient habituellement des politiques strictes en matière de fourniture de ressources aux organisations non gouvernementales par l'intermédiaire de tierces parties et de l'État. Ce changement de stratégie de financement témoigne d'une plus grande reconnaissance du rôle que jouent des organisations telles que WANEP dans la stabilisation des communautés et l'édification de la paix, mais aussi de la conviction de la crédibilité et de la capacité institutionnelles de notre organisation grâce à des systèmes et des procédures solides établis au fil des ans.

Je suis ravie d'annoncer que WANEP s'étend au-delà des frontières et des zones géographiques en jetant des ponts entre les régions et les États, en ayant un impact sur les institutions et les communautés, en favorisant l'intégration et la cohésion de l'Afrique et en touchant effectivement les vies de diverses manières. Cela n'aurait pas été possible sans la détermination et les efforts remarquables de notre direction, de notre personnel dans toute la région et des membres professionnels et dévoués de notre conseil d'administration qui sont résolus à bâtir une marque africaine qui résistera à l'épreuve du temps en matière d'édification de la paix et de sécurité humaine dans la région et sur le continent. Nous sommes reconnaissants envers nos partenaires pour leur confiance et leur générosité et nous nous réjouissons de la poursuite de notre collaboration, en particulier dans l'exécution d'un autre plan stratégique ambitieux.

Membres du conseil régional de WANEP : (Sens horaire)

Présidente du Conseil d'Administration – Madame Antoinette Yawavi Mbrou ; Mme Salamatu Hussaini Suleiman, Professeur Patricia Donli ; Professeur Oumar Ndongo ; Madame Mariam Dao Gabala ; Rév John Nkum

Équipe de direction WANEP 2021

Dans le sens anti-horaire : Directeur exécutif, Dr Chukwuemeka Eze, Directrice exécutive adjointe / Directrice de programmes, Mme Levinia Addae-Mensah, Responsable administrative / Chargée des ressources humaines, Mme Esther Gordon-Mensah, Directeur financier, M. Raymond Darko

RAPPORT DE LA DIRECTION

Dr. Chukwuemeka Eze
Directeur exécutif

L'année 2020 était censée représenter une étape importante à bien des égards dans le domaine de la paix et de la sécurité. Aux niveaux régional, continental et mondial, plusieurs cadres de travail ont été commémorés, à savoir la Vision 2020 de la Communauté Economique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), envisagée comme un programme de transformation axé sur les citoyens de la Communauté plutôt que sur l'État, le programme 2020 de l'Union africaine visant à faire taire les armes et le 20e anniversaire de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies. Pour WANEP, ayant commémoré les deux décennies de nos opérations en 2019 avec pour thème principal ***« L'avenir de la paix et de la sécurité dans les sociétés démocratiques : les rôles complémentaires des OSC »***, nous avons commencé l'année 2020 avec beaucoup d'enthousiasme en vue d'entamer la prochaine décennie d'édification de la paix menant à la réalisation de l'Agenda 2030 et de tracer nos voies vers ces aspirations dans le cadre de notre nouveau Plan stratégique 2021 - 2025. À cette fin, nous avons organisé, avec succès, notre Processus Participatif d'Examen et d'Analyse (PRAPS) au début de l'année et avons généré, à partir de ce processus, notre théorie du changement et les objectifs stratégiques clés de notre nouveau plan stratégique.

Cependant, à la fin du premier trimestre, nous avons été frappés par la pandémie mondiale qui a instantanément provoqué une série de défis sans précédent dans le monde entier, avec des effets négatifs potentiels sur nos opérations dans toute la région de l'Afrique de l'Ouest. La direction, œuvrant avec le conseil régional, a donc dû rapidement revoir les plans pour l'année et mettre en vigueur des mesures proactives destinées à assurer la sécurité de tous les membres du personnel et de leurs familles, ainsi que la continuité de tous les aspects de nos opérations, tant au niveau régional que national. Conformément aux réglementations et directives internationales et nationales pertinentes liées à la COVID, nous avons suspendu tous les voyages internationaux et les activités en présentiel au profit de plates-formes virtuelles que nous avons mises en place. Avec le soutien de nos conseils d'administration régional et nationaux, des politiques provisoires ont été introduites pour permettre au personnel de travailler efficacement à domicile, tandis que la direction continuait à examiner le contexte et à modifier les directives en conséquence.

En affrontant les affres de la pandémie, notre personnel du bureau régional, des bureaux de liaison et des secrétariats nationaux a fait preuve d'une grande capacité d'adaptation, d'un

dévouement, d'une ténacité et d'une créativité remarquables qui nous ont permis de mettre en œuvre collectivement plus de 85 % des activités prévues pour 2020 dans toute la région, avec des résultats clés pour tous nos objectifs stratégiques clés. Nos réalisations ont également été possibles grâce à nos partenaires qui ont réagi de manière positive aux implications de la pandémie de la COVID-19 sur nos opérations et ont fait preuve d'un engagement continu et d'une grande flexibilité. Les partenaires de l' Accord de Financement Conjoint (AFC) de WANEP issus des gouvernements de Suède par le biais de l'ASDI et d'Autriche par le biais de l'ADA ont maintenu leur engagement à favoriser la paix et la sécurité en Afrique grâce à leur financement accordé à WANEP. Malgré la pandémie, le duo a remis 100% de son financement à WANEP au cours de l'année sous revue et nous a essentiellement permis de soutenir les 15 réseaux nationaux par un soutien institutionnel trimestriel, et le bureau régional par plus de 60% de nos charges générales. Ceci en dépit de son soutien au programme tel que reflété dans le Plan stratégique 2015-2020 et de son engagement ferme à poursuivre son partenariat avec WANEP dans la mise en œuvre du Plan stratégique 2021-2025.

Au-delà de nos partenaires financiers, nous avons également été en mesure de conserver les partenariats existants avec des institutions internationales étatiques et non étatiques. En termes de partenariats, nous avons maintenu nos engagements rigoureux avec la CEDEAO, en travaillant tout au long de l'année sur le développement et la mise en œuvre d'activités conjointes dans le cadre de nos programmes portant sur l'alerte précoce, les femmes, la paix et la sécurité et les jeunes ainsi que le projet EMAM1. Cette grande collaboration est ancrée dans notre nouveau protocole d'accord avec la Commission qui prévoit une extension de notre coopération au-delà de la Direction de l'alerte précoce. En tirant parti de nos systèmes d'alerte précoce renforcés aux niveaux régional et national, ainsi que de l'engagement de nos plus de 550 observateurs communautaires, de nos responsables et analystes des Systèmes Nationaux d'Alerte Précoce (NEWS) dans 14 États membres de la CEDEAO, nous avons efficacement fourni un renforcement de capacités, des données et analyses variées sur la paix et la sécurité à la CEDEAO, à l'UA, à l'ONU et à d'autres parties prenantes essentielles dans le but d'éclairer l'élaboration des politiques et des programmes.

> « En affrontant les affres de la pandémie, notre personnel du bureau régional, des bureaux de liaison et des secrétariats nationaux a fait preuve d'une grande capacité d'adaptation, d'un dévouement, d'une ténacité et d'une créativité remarquables qui nous ont permis de mettre en œuvre collectivement plus de 85 % des activités prévues pour 2020 dans toute la région, avec des résultats clés pour tous nos objectifs stratégiques clés ».

Notre engagement dans le domaine des élections et de l'atténuation de la violence électorale s'est élargi grâce à une enveloppe financière accrue de l'Union Européenne permettant la mise en œuvre de notre projet de ''Suivi, d'Analyse et d'Atténuation de la violence électorale (EMAM)'' dans onze États membres de la CEDEAO au lieu des sept pays au départ. En outre, un nouveau partenariat a été conclu avec la GIZ pour soutenir le projet EMAM par le biais du projet relatif à l›architecture et aux opérations de paix et de sécurité de la CEDEAO (AOPSC). Grâce à ces flux de financement, nous avons contribué efficacement à l›atténuation de la violence électorale au Togo, au Mali, en Guinée, en Côte d›Ivoire, au Burkina Faso et au Ghana.

Pour consolider davantage notre objectif stratégique sur le genre, la paix et la sécurité ainsi que la mise en œuvre de notre politique de genre, nous avons ajouté à nos activités déjà prévues pour 2020 un projet de trois mois financé par le PNUD intitulé **« Bâtir une Approche Inclusive de Relance post Covid-19, de Sortie de Crise et de Réformes de la Gouvernance au Sahel»**, axé sur le renforcement des systèmes et structures de gouvernance pour l'autonomisation des femmes au Mali, au Burkina Faso, au Niger et en Côte d'Ivoire. Grâce à ce projet, nous avons contribué, de manière significative, à la consolidation des plateformes visant à renforcer la participation

1 ***Le suivi, l'analyse et l'atténuation de la violence électorale (EMAM),*** *fait partie intégrante du plan/cadre stratégique global de WANEP, qui vise à renforcer la capacité de la société civile et des institutions étatiques concernées pour la promotion de la sécurité humaine, la prévention des conflits et l'édification de la paix.*

des femmes à la gouvernance. Le projet a également servi de complément important à notre programme «Femmes, paix et sécurité» de 2020 dans le cadre duquel la pandémie de la COVID-19 a poussé à la mise en place de deux initiatives innovantes à savoir la série « Gender Talk2 », une plateforme de discussion virtuelle sur le genre et la publication en ligne « Gender Connect3 ». Ces deux initiatives se consacrent à mettre en évidence la contribution des femmes à la paix et à la sécurité afin d'accroître leur visibilité tout en servant de plateformes de plaidoyer pour faire avancer les aspirations de la RCSNU 1325 et d'autres cadres normatifs sur les femmes, la paix et la sécurité. La jeunesse, la paix et la sécurité étant un axe stratégique de notre nouveau plan stratégique, une autre initiative introduite au cours de l'année portait sur une plateforme en ligne intitulée « Perspectives de la jeunesse ». Cette plateforme offre un espace essentiel pour comprendre la résilience des jeunes, en particulier face à la COVID-19, et contribue à changer les récits négatifs dominants autour de leur structure.

Sur le plan du développement institutionnel, notre système de gestion financière reste solide et répond aux normes internationales comme le montrent les divers audits et évaluations réalisés au cours de l'année, notamment une évaluation HACT commanditée par les Nations unies. Les conclusions positives de cette évaluation ont conduit le bureau régional du PNUD pour l'Afrique à accorder, pour la première fois, un financement direct à une organisation de la société civile. D'autres accords de financement ont été signés, notamment avec la GIZ sur le projet AOSPC et un financement renouvelé de la Fondation Wellspring nous permettant de maintenir notre soutien à la mise en place de cadres de collaboration pour le partenariat OSC - CER dans la région de la CEEAC. Tout au long de l'année, nous avons assisté à la croissance de nos réseaux nationaux sur la base de deux évaluations réalisées au cours de l'année grâce à l'indice de développement organisationnel de WANEP (WODI), un outil qui nous permet d'entreprendre une évaluation à 360 degrés de la performance de tous nos réseaux nationaux. La croissance de nos réseaux transparaît également dans leur capacité à mobiliser des ressources auprès d'une variété de partenaires, y compris, dans certains cas, la réception de fonds pour des initiatives de réponse liées à la COVID-19.

Conformément à nos dispositions statutaires, nous avons tenu avec succès deux réunions régionales du conseil d'administration qui ont été suivies de fréquentes consultations virtuelles avec le conseil afin d'assurer une gouvernance efficace et efficiente. Nos mécanismes de suivi et d'évaluation ont également été pleinement opérationnels tout au long de l'année. Tant aux niveaux régional que nationaux, des séances d'examen et de réflexion trimestrielles, physiques et virtuelles, ont été organisées et ont fourni des informations essentielles pour les décisions de la direction ainsi que pour la mise en œuvre des programmes. Toutefois, bien que l'évaluation prévue dans notre plan stratégique 2015-2020 ait finalement été réalisée, elle a accusé un retard important en raison des restrictions de voyage liées à la COVID-19. Sur le plan des ressources humaines, nous avons renforcé notre capacité de recherche en engageant, pour la première fois, un coordinateur régional pour la recherche et le renforcement des capacités. Cela s'ajoute au renforcement des capacités du chercheur régional qui a bénéficié d'une bourse de deux mois du Centre Woodrow Wilson et qui a apporté des contributions majeures aux connaissances et au débat sur les questions clés de paix et de sécurité par le biais de séminaires et de publications, notamment sur l'extrémisme violent.

L'année a connu des moments extrêmement difficiles en raison de la pandémie mondiale actuelle et de ses effets en cascade sur tous les aspects de notre vie. Nous avons dû faire face à une augmentation du coût des opérations à certains égards, à des restrictions de voyage et nous avons dû nous adapter à de nouvelles formes de travail tout en restant attentifs aux diverses implications de la pandémie sur notre personnel, nos partenaires et leurs familles, sur la base de notre humanité commune. Néanmoins, avec une forte volonté de réussir et une unité d'objectif au sein de notre personnel et avec nos partenaires, du niveau communautaire au niveau mondial, nous avons apporté des contributions significatives à la paix et à la sécurité dans notre région. Nous sommes donc reconnaissants pour les différents apports reçus tout au long de l'année et attendons avec impatience une année 2021 pleine de promesses.

2 *Débat Genre*
3 *Connexion Genre*

PLAN STRATÉGIQUE 2015-2020 DE WANEP EN UN CLIN D'ŒIL

Priorités stratégiques	Notre priorité	Notre objectif
Les systèmes nationaux d'alerte précoce et de réponse sont opérationnels dans tous les États membres et sont liés au système d'alerte précoce et de réponse de la CEDEAO	Renforcer les systèmes nationaux d'alerte précoce et de réponse dans la région	Un système d'alerte précoce et de réponse établi et opérationnel dans les 15 États membres de la CEDEAO, permettant d'améliorer les liens entre l'alerte précoce et la réponse rapide aux niveaux national et régional
Les capacités des citoyens sont développées et déployées dans les interventions d'édification de la paix et de prévention des conflits aux niveaux communautaire, national et régional	Renforcer/développer les capacités des citoyens en matière de consolidation de la paix et de prévention des conflits pour gérer les réponses au niveau local ; et rendre compte rapidement aux NEWRS et aux EWRS de la CEDEAO	Les relations et partenariats de WANEP sont formalisés en plus de sa capacité traditionnelle de partenaire professionnel et d'exécution de la CEDEAO dans le mécanisme d'alerte précoce et de réponse rapide de la CEDEAO ; Structures d'édification de la paix et de prévention des conflits établies en collaboration avec d'autres OSC et autorités locales y compris les gouvernements nationaux, les organisations intergouvernementales, les chefs traditionnels et les organisations confessionnelles
Les résultats de la recherche sont utilisés dans le plaidoyer politique pour promouvoir la paix et la sécurité	Les résultats de la recherche sont utilisés dans le plaidoyer politique pour promouvoir la paix et la sécurité. La capacité de recherche de WANEP est renforcée et formalisée avec des groupes de réflexion, des universités et des instituts de recherche réputés pour promouvoir l'utilisation de la recherche pour la paix et la sécurité	L'organisation se transforme en un groupe de réflexion et une ressource de plaidoyer et de recherche dans la région pour influencer les politiques et contribuer au débat mondial sur la paix et la sécurité, en particulier sur le continent africain
Les capacités en matière de genre dans l'édification de la paix et la prévention des conflits sont développées et déployées aux niveaux communautaire, national et régional	Intégrer le genre dans l'édification de la paix et la prévention des conflits, notamment dans le contexte de la RCSNU 1325, aux niveaux régional, national et local afin de répondre aux besoins particuliers des femmes dans les conflits	Les politiques en matière de genre sont adaptées et intégrées dans les programmes nationaux d'édification de la paix et de prévention des conflits
Assurer la viabilité institutionnelle et financière de WANEP (Réseaux Nationaux & Secrétariat Régional)	Mettre en place un plan d'affaires innovant pour guider la transformation de WANEP d'une organisation pilotée par des projets à une organisation pilotée par une vision	WANEP est transformé d'une organisation axée sur les projets à une organisation régionale durable axée sur une vision

OS 1 : LES SYSTÈMES NATIONAUX D'ALERTE PRÉCOCE ET DE RÉPONSE SONT OPÉRATIONNELS DANS TOUS LES ÉTATS MEMBRES ET SONT LIÉS AU SYSTÈME D'ALERTE PRÉCOCE ET DE RÉPONSE DE LA CEDEAO

1.0. SUIVI, ANALYSE ET ATTÉNUATION DE LA VIOLENCE ÉLECTORALE (E-MAM)

WANEP se sert de la plateforme de suivi, d'analyse et d'atténuation de la violence électorale (E-MAM) pour fournir un appui électoral et entreprendre plusieurs interventions visant à promouvoir des élections et des transitions pacifiques en Afrique de l'Ouest. WANEP met actuellement en œuvre un projet E-MAM financé par l'Union Européenne dans 11 pays dont le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, la Gambie, la Guinée, la Guinée-Bissau, le Sénégal et le Togo. Les autres pays sont le Bénin, le Ghana, le Mali et le Niger. Le projet vise à « contribuer à la réduction de la violence électorale en Afrique de l'Ouest par le renforcement des capacités régionales et nationales afin d'améliorer les processus électoraux pacifiques ». WANEP a également lancé un projet intitulé « Bâtir une Approche Inclusive de Relance post Covid-19, de Sortie de Crise et de Réformes de la Gouvernance au Sahel », en collaboration avec la CEDEAO et avec le soutien du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD).

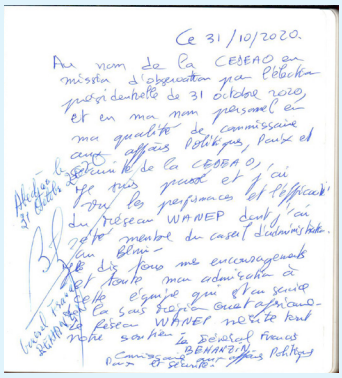
L'ancienne Présidente de la Sierra Leone, Mme Ellen Sirleaf Johnson, chef de l'équipe d'observation électorale de la CEDEAO, a visité la salle de décision de WANEP SSE pendant les élections présidentielles au Ghana

1.1.1. Activités de la salle de situation électorale (SSE) : Au cours de l'année sous revue, des élections à différents niveaux ont été organisées dans sept États membres de la CEDEAO à savoir : le Togo, la Guinée, le Mali, la Côte d'Ivoire, le Burkina Faso, le Ghana et le Niger. Dans le cadre des mesures visant à atténuer la violence électorale et à garantir des processus électoraux pacifiques, WANEP a mis en place des plateformes viables telles que des groupes d'experts en gestion des conflits électoraux et des Groupes Nationaux de Réponses électorales (GNRE) dans les pays dont les élections se sont tenues au cours de l'année. WANEP a également collaboré avec certaines Organisations de la Société Civile (OSC) en tant que sous-bénéficiaires pour fournir des réponses stratégiques aux menaces de violence électorale dans les zones à risque identifiées. Grâce à ces plateformes, les actions de réponse stratégique menées ont contribué à freiner les menaces électorales identifiées dans les pays ciblés, telles que relevées par la plateforme du système national d'alerte précoce (NEWS) de WANEP. Les plateformes continuent à faire office de mécanismes nationaux et communautaires pour la prévention des conflits violents dans les pays ciblés.

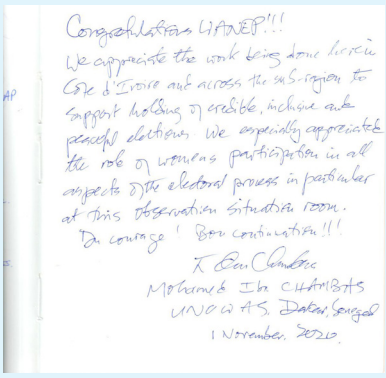
En outre, WANEP a facilité la mise en place d'une salle de situation électorale (SSE) de trois jours, conçue de manière unique, au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, au Niger, en Guinée, au Togo, au Mali et au Ghana, avec un total de 2095 observateurs électoraux déployés dans les pays où se sont déroulées les élections. Tout au long du processus électoral, les membres de la SSE ont régulièrement tenu le public au courant d'informations crédibles sur le processus électoral grâce à des interactions médiatiques solides et se sont adonnés à une diplomatie préventive pour obtenir le soutien des principaux acteurs politiques afin qu'ils prennent des mesures pour atténuer la violence électorale dans leurs communautés. Ces efforts ont permis de résoudre des problèmes liés au matériel électoral, à l'intimidation par le personnel de sécurité et à la violence électorale. Par exemple, ils ont permis d'obtenir un taux de réussite de plus de 76 % dans l'atténuation des incidents signalés en Guinée et au Togo. Au Bénin, sur plus de 300 incidents enregistrés, 113 ont été atténués avec succès.

La SSE a accueilli des personnes très importantes et très influentes de toute la région et qui étaient unies dans leur détermination à garantir l'organisation d'élections crédibles dans la région. Ces personnes ont reconnu et approuvé, à l'unanimité, le travail de WANEP dans l'atténuation de la violence électorale et sa contribution à des processus électoraux crédibles, comme le montre l'encadré ;

ÉCHOS DE LA SSE


Ce 31/10/2020.

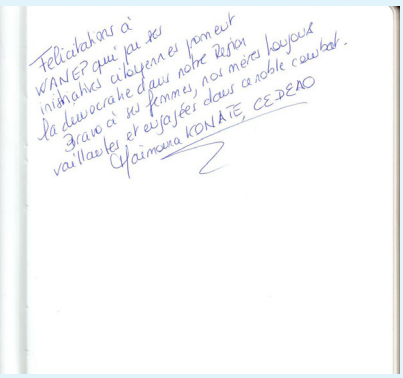
Au nom de la CEDEAO en mission d'observation pour l'élection présidentielle de 31 octobre 2020, et en mon nom personnel en ma qualité de commissaire aux affaires politiques, paix et sécurité de la CEDEAO, je suis passé et j'ai vu les prestations et l'efficacité du réseau WANEP dont j'ai été membre du conseil d'administration. Un bravo — Je dis encouragements et toute mon admiration à cette équipe qui a eu service la sous région ouest africaine. Le réseau WANEP mérite tout notre soutien. Le Président Francis BEHANZIN Commissaire aux affaires Politiques Paix et Sécurité.


Congratulations WANEP!!!

We appreciate the work being done here in Côte d'Ivoire and across the sub-region to support holding of credible, inclusive and peaceful elections. We especially appreciate the role of women's participation in all aspects of the electoral process in particular at this observation situation room.

Du courage! Bon continuation!!!

Mohamed Ibn CHAMBAS
UNOWAS, Dakar, Senegal
1 November, 2020

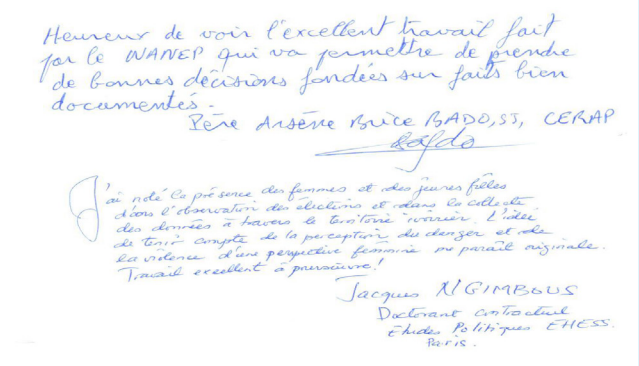

Félicitations à WANEP qui par ses initiatives citoyennes promeut la démocratie dans notre Région. Bravo à ses femmes, nos mères toujours vaillantes et engagées dans ce noble combat.

Mamouna KONATÉ, CEDEAO

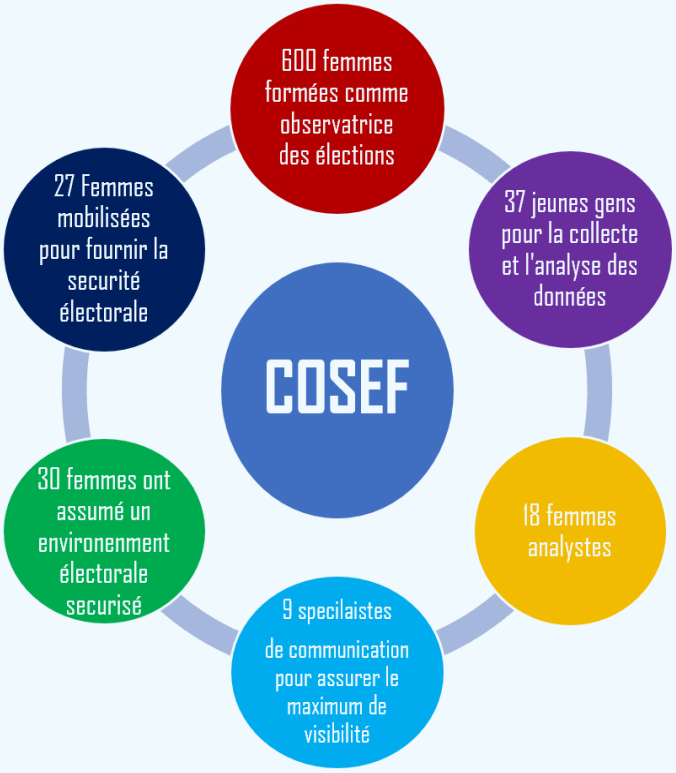
« La mission d'expertise électorale de l'Union Européenne a vraiment apprécié cette visite au COSEF et toutes les explications données sur le travail et l'esprit de la mission déployée au Burkina Faso. Tous nos encouragements pour la participation des femmes dans le processus électoral ». ***– Dr. Mohamed IBN CHAMBAS***

« Merci pour votre service et travail »

« Merci de nous avoir permis de vous rendre visite et de voir l'excellent travail que vous abattez. Vous faites du monde un meilleur endroit pour toutes les femmes ! Merci » - ***Aaron CODISPOTI, Chef de mission adjoint, Ambassade des Etats-Unis***


Heureux de voir l'excellent travail fait par le WANEP qui va permettre de prendre de bonnes décisions fondées sur faits bien documentés.
Père Arsène Bruce BADO, SJ, CERAP

J'ai noté la présence des femmes et des jeunes filles dans l'observation des élections et dans la collecte des données à travers le territoire ivoirien. L'idée de tenir compte de la perception du danger et de la violence d'une perspective féminine me paraît originale. Travail excellent à poursuivre!
Jacques N'GIMBOUS
Doctorant contractuel
Études Politiques EHESS.
Paris.



1.1.2. Centre Coordonné d'Observation de la Sécurité Électorale des Femmes (COSEF) : Au cours de l'année sous revue, WANEP a facilité la mise en place d'un Centre Coordonné d'Observation de la Sécurité Électorale des Femmes (COSEF) dans le cadre du projet financé par le PNUD. Le Centre coordonné sensible au genre est le premier de ce type en Côte d'Ivoire, au Burkina et au Niger et a contribué de manière significative à accroître le rôle des femmes dans l'appui à la gestion des élections en tant qu'observatrices, collectrices de données, analystes de données et groupes d'intervention pour assurer une perspective de genre dans le processus électoral. Lors des élections dans les pays cibles, le Centre a accueilli 27 femmes éminentes, 37 jeunes comme collectrices de données, 600 femmes formées comme observatrices électorales, 18 analystes, neuf (9) spécialistes en communication et 30 femmes dans le secteur de la sécurité. Les femmes formées ont contribué à la sécurité des élections en tenant compte de l'égalité des sexes afin de fournir un environnement sécurisé pour la participation des femmes aux élections respectives de 2020. Le centre a également créé une opportunité de liens intergénérationnels et de plaidoyer par le biais d'un engagement sur place avec les délégués et autres parties prenantes en visite au centre.

Ci-dessus : Vice-présidente de la CEDEAO, Mme Finda Koroma (5e à gauche) ; SE Pierre Buyoya, ancien Président burundais et Haut représentant de l'Union Africaine au Mali et au Sahel ; (4e à gauche) ; M. Jo Scheuer, Représentant résident du PNUD au Mali (2e à gauche) ; Hon Iva Denoo, Chargée des Affaires du Haut-Commissariat du Ghana au Mali (3e à gauche) ; Directeur exécutif de WANEP, Dr Chukwuemeka Eze (premier à gauche) avec d'autres dignitaires et représentants du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et de la CEDEAO lors du lancement officiel du projet sur « Bâtir une approche inclusive de relance Post COVID-19, de sortie de crise et de reformes de la gouvernance au Sahel et en Côte-d'Ivoire. » Le projet est mis en œuvre par WANEP en collaboration avec la CEDEAO et soutenu par le PNUD.

SE Dr Mohammed Ibn Chambas en visite au COSEF

À gauche: des représentants de l'Union Européenne informés par le représentant de WANEP lors de leur visite à la SSE au Ghana **À droite :** la Directrice exécutive adjointe de WANEP, Mme Levinia Addae-Mensah expliquant un point de la déclaration préliminaire de procédures lors des élections présidentielles en Côte d'Ivoire

1.2. RENFORCER LES CAPACITÉS DE COLLECTE, D'ANALYSE ET DE RAPPORT DES DONNÉES

WANEP a mis en place une solide stratégie de renforcement des capacités par le biais d'une orientation, d'une formation, d'une reconversion et d'une évaluation régulières des observateurs communautaires et des analystes nationaux dans le cadre de mesures visant à améliorer l'opérationnalisation du Système national d'alerte précoce (NEWS) ainsi qu'à consolider l'appropriation locale des processus de consolidation de la paix et de prévention des conflits. Au total, 79 observateurs communautaires ont été formés au cours de l'année sous revue, ce qui a permis d'améliorer considérablement la qualité et la ponctualité des rapports de données pertinentes partagées sur la plateforme du NEWS de WANEP, Africa Reporter de l'UA et ECOWARN. Dans ce sens, les contrôleurs, observateurs et analystes de conflits formés et déployés pour l'observation des élections dans le cadre du projet EMAM ont pu utiliser le portail d'application en ligne Arc GIS (Survey 123) pour suivre la violence électorale spécifique dans les zones à risque identifiées et faire des rapports sur les plates-formes de suivi électoral stipulées afin de susciter une réponse rapide et efficace. Ces formations et exercices réguliers d'orientation ont permis de renforcer les plates-formes NEWS, notamment en Guinée-Bissau, au Mali, en Guinée, au Togo, au Ghana, au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire et au Niger. En outre, le Togo dispose désormais d'un centre de suivi de la paix (PMC) avec une meilleure transmission des données et des rapports d'alerte précoce, devenant ainsi le premier réseau national doté d'un PMC à part entière.

WANEP - Nouveau centre de surveillance de la paix (PMC) au Togo, bien doté en ressources

La plate-forme du NEWS de WANEP est continuellement mise à jour pour accueillir de nouvelles fonctions afin d'assurer sa fonctionnalité et aussi pour s'assurer que les observateurs sont en phase avec les dynamiques actuelles de paix et de sécurité dans leurs contextes. La mise à jour régulière permet à WANEP de renforcer son soutien à ECOWARN, au système continental d'alerte rapide de l'Union Africaine (UA-CEWS) et aux centres nationaux d'alerte précoce et de réponse de la CEDEAO (NEWRC). Sur la base de la mise à jour, de nouvelles fonctionnalités ont été ajoutées, notamment des modèles de rapports d'incidents et de situations, des caractéristiques graphiques et divers outils de navigation comme le SIG Arc. Cet exercice a permis de renforcer les normes de rapport et de saisie de données pour faciliter leur utilisation par les observateurs communautaires dans les pays cibles en garantissant que des données fiables sont bien saisies, analysées et communiquées afin d'activer les bonnes actions de réponse. Les données générées par ce système ont été utilisées par les Groupes nationaux de Réponses Électorale (GNRE) pour

éclairer leur diplomatie préventive et ont également été utilisées pour suivre l'impact positif des activités d'atténuation par les OSC sous-bénéficiaires.

1.3. INFLUENCER LES POLITIQUES ET LES ACTIONS DE RÉPONSE PAR LE BIAIS DES RÉSULTATS DE L'ALERTE PRÉCOCE

WANEP utilise ses produits d'alerte précoce analytiques, opportuns, efficaces et basés sur des preuves générés à partir de ses plateformes de données à travers les réseaux pour influencer le discours politique et plaider pour la paix et la stabilité aux niveaux régional et continental. Les partenaires étatiques, non étatiques et internationaux s›appuient sur les produits de l›Alerte Précoce de WANEP en vue de guider leur planification et leurs interventions régionales. Dans l'année sous revue, WANEP a produit 13 937 rapports à partir de sa plateforme NEWS, a soumis 6 373 rapports d'incidents, 454 rapports de situation à ECOWARN puis 5 424 rapports d'incidents et 214 rapports de situation à Africa Reporter. Les résultats, qui mettent en évidence les réalités, les menaces et les interventions en matière de sécurité humaine dans la région, sont présentés dans le tableau 1 ci-dessous :

Tableau 1 : Liste des produits du NEWS de WANEP

PRODUITS	NEWS	ECOWARN	AFRICA REPORTER
Rapport d'incident	9,673	6,373	5,424
Rapport de situation	3,248	454	214
Faits saillants de la semaine	672		
Bulletins mensuels	168		
Suivi de la situation sur COVID-19	112		
Note politique	11		
Rapport Hebdomadaire de NEWS	24		
Mise à jour rapide	9		
Rapport thématique	4		
Rapports sur la paix et la sécurité	6		
TOTAL	13,927	6,827	5,638

Les publications ont contribué, de manière significative, à améliorer le portefeuille de WANEP en matière de plaidoyer et d›influence politique auprès des partenaires actuels et potentiels et offrent des options de réponse aux décideurs politiques et autres parties prenantes clés. Certains des succès enregistrés dans ce sens sont soulignés ci-dessous ;

- Le plaidoyer de WANEP-Guinée auprès des membres de la communauté a conduit à la résolution à l'amiable de cinq conflits communaux avant qu'ils ne dégénèrent en violence.
- Au Burkina Faso, les relations entre les forces de sécurité et de défense (FSD) et la communauté se sont améliorées de manière significative avec moins de tensions enregistrées.
- En Sierra Leone, six litiges fonciers sur les 33 identifiés ont fait l'objet d'une médiation réussie et ont été documentés.
- WANEP-Nigeria a été reconnu par le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et ses partenaires au niveau de l'État pour sa contribution à la fourniture de résultats opportuns en matière de paix et de sécurité.
- WANEP-Burkina Faso déploie maintenant son expertise pour soutenir la mise en œuvre de projets sur les élections, la démocratie et la gouvernance par diverses organisations.
- Les recommandations de WANEP-Togo à travers les publications d'alerte précoce pour la sécurité des usagers de la route sont utilisées par les experts de la sécurité routière dans la conception de leurs interventions.

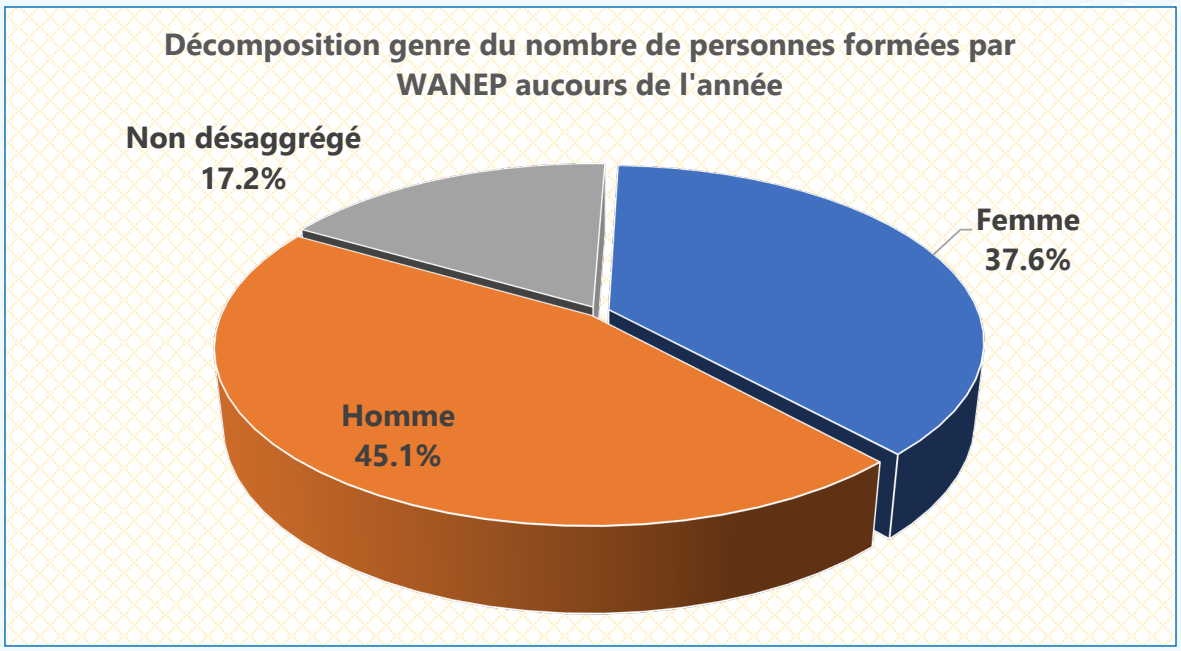
OS 2 : LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES CITOYENS EN MATIÈRE D'EDIFICATION DE LA PAIX ET DE PRÉVENTION DES CONFLITS

2.1. RENFORCER LA RÉSILIENCE ET LES CAPACITÉS POUR UNE PAIX DURABLE

2.1.1. Améliorer les capacités pour une prévention efficace des conflits : En s'appuyant sur sa stratégie d'approche collaborative de l'édification de la paix, WANEP s'est associé, au cours de l'année sous revue, avec les parties prenantes concernées pour mener à bien des formations et d'autres initiatives de renforcement des capacités. Ces initiatives visaient à répondre à la dynamique actuelle de la paix et de la sécurité humaine et à doter les bénéficiaires des compétences requises pour répondre aux problèmes identifiés. Dans cette optique, un total de 4211 acteurs dont 1585 (37%) femmes, 1901 (45,1%) hommes et 725 (17,2%) participants non ventilés genre ont bénéficié de ces formations dans toute la région. Diverses composantes de l'édification de la paix et de la prévention des conflits ont été abordées dans le but essentiel de bâtir une paix durable et de créer un environnement propice au développement dans la région, comme le montre le tableau ci-dessous ;

TABLEAU 2 : Nombre total de personnes formées en 2020 par domaine thématique

Domaines	Femmes	Hommes	Non ventilés	Total
Violence basée sur le genre	3	2	0	5
Changement climatique et résilience de l'agriculture	8	47	0	55
Mécanisme d'alerte précoce et de réponse	30	27	0	57
Communication, plans d'action de visibilité et gestion des compétences opérationnelles pour les journalistes	31	71	0	102
Combattre/prévenir l'extrémisme violent	35	25	0	60
Auto-développement	36	32	0	68
Prévention des conflits	48	66	151	265
Éducation à la paix	48	77	30	155
Droits de l'homme	61	41	0	102
Gestion/évaluation opérationnelle, organisationnelle et financière	291	303	0	594
Bonne gouvernance, leadership et processus électoral	963	1149	505	2617
Diplomatie préventive, plaidoyer, dialogue et médiation	31	61	0	92
Sensibilisation à la lutte contre la COVID-19	0	0	39	39
	1585	**1901**	**725**	**4211**



Conformément à la pratique de WANEP, le genre a été une considération clé dans la sélection des bénéficiaires cibles de la formation, à la fois comme facilitateurs et comme participants. Par conséquent, cette année a vu une augmentation accrue du nombre de femmes bénéficiaires dans les différentes formations organisées (37%), ce qui résonne avec les efforts de WANEP pour assurer la parité hommes-femmes en vue de la réalisation des objectifs 5 et 16 des ODD ainsi que les aspirations liées au genre de l'Agenda 2063 de l'UA. Les bénéficiaires ont ensuite utilisé les compétences acquises pour apporter des contributions significatives au maintien de la paix et de la stabilité dans leurs localités respectives.

2.2. PROMOUVOIR LA PAIX ET LA SÉCURITÉ DES JEUNES

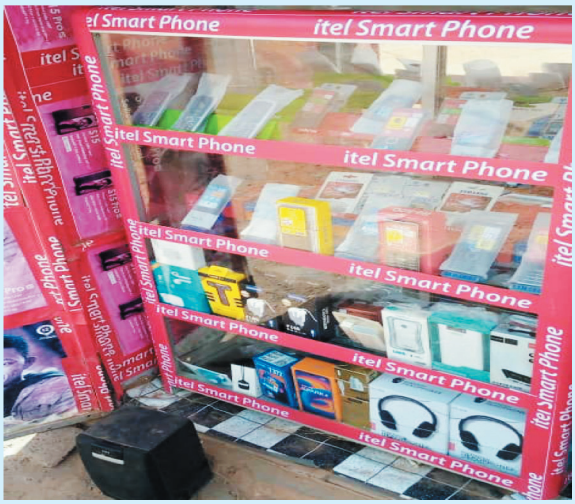
2.2.1. Assurer une action coordonnée sur le programme "Jeunesse, Paix et Sécurité (JPS)" : Au cours de l'année sous revue, WANEP a facilité la mise en place de quatre réseaux youth4peace (Jeunesse pour la paix) au Togo, en Sierra Leone, en Guinée et en Guinée-Bissau dans le but de mobiliser divers acteurs de la jeunesse des différents pays afin de fournir une action coordonnée pour renforcer la mise en œuvre effective du programme de la JPS dans la région. La plateforme mise sur une approche collaborative de l'édification de la paix pour promouvoir et consolider les contributions des jeunes aux processus de paix. WANEP a également utilisé le concept de "Camp de jeunes pour la paix", une stratégie innovante pour approfondir la réflexion et l'engagement des jeunes en faveur de la paix et de la sécurité. Le Camp permet aux jeunes des zones touchées par des conflits de s'engager dans des activités de dialogue et de transformation de conflits. Par exemple, un bénéficiaire du Camp de jeunes organisé par WANEP Burkina Faso a pu obtenir un financement pour mettre en place un magasin de téléphonie mobile comme initiative d'autonomisation économique et employer d'autres jeunes dans sa localité ***(voir encadré : En ses propres termes !)*** WANEP-Sénégal, par le biais du Camp ECO Citoyen, a réuni un groupe de jeunes défenseurs de la protection de l'environnement et de la sécurité.

WANEP soutient les plates-formes des jeunes de la région pour mener une action coordonnée en vue de contribuer à la mise en œuvre efficace de l'agenda Jeunesse, Paix et Sécurité. Ci-dessus à gauche, les membres du réseau Youth4Peace en Sierra Leone discutent des stratégies d'autonomisation des jeunes. **À droite :** Session de plantation d'arbres par les membres du Club des jeunes au Burkina Faso

Sur la base de l'expérience cumulée de WANEP dans l'élaboration de documents stratégiques, l'organisation a lancé le processus d'élaboration d'un document directeur pour la rédaction de Plans d'Action Nationaux (PAN) destinés à la mise en œuvre de la RCSNU 2250. Le document servira de feuille de route pour orienter le processus d'élaboration du PAN de la RCSNU 2250 couvrant l'ensemble du processus, des consultations à la validation et à la mise en œuvre éventuelle y compris le suivi et l'évaluation. Le document sera utilisé pour mener des actions de sensibilisation et fournir un appui technique à divers pays pour l'élaboration et la mise en œuvre de leurs programmes respectifs pour la RCSNU 2250 et les cadres normatifs connexes axés sur la jeunesse. En Guinée, les jeunes ambassadeurs de la paix formés par WANEP utilisent des plateformes de médias sociaux et des engagements face à face pour plaider en faveur d'une participation accrue des jeunes aux processus de paix. Le Bénin utilise les applications et les chansons adaptées aux jeunes sur YouTube pour faciliter le dialogue avec les jeunes et les sensibiliser au code électoral ainsi qu'aux comportements non violents pendant les élections. Voici ce qu'un utilisateur a déclaré à propos de l'application ;

« C›est une bonne initiative dans la mesure où elle permet de connaître quelques détails sur l›organisation des élections communales et de tous les types d›élections au Bénin. Elle permet d›obtenir des informations et favorise la lecture du code électoral. Je serai heureux de voir cette initiative ouverte à d›autres défis sur la Constitution et pour d›autres élections ».

En ses propres termes !



« Je suis BOUDO MALIKI, étudiant en 1ère année à la faculté d'économie et de gestion de l'université THOMAS SANKARA. Je suis actuellement le Secrétaire Général du Réseau National des Clubs de la Paix de WANEP-Burkina.

J'ai participé au camp d'été pour la paix initié par WANEP-Burkina sur le thème : ***"Accroître la résilience des jeunes face à l'extrémisme violent"*** qui s'est tenu du 07 au 12 septembre 2020. Au cours du camp, nous avons entendu parler des opportunités offertes par le ministère de la jeunesse dans le domaine de l'entreprenariat. Après la formation, j'ai mis en pratique les compétences acquises et j'ai postulé avec succès pour le Fonds de relance économique auprès du FASI (Fonds d'Appui au Secteur Informel). J'ai obtenu un fonds à hauteur de 450 000 Fcfa.

Ce fonds m'a permis de développer mon atelier de vente et de réparation de téléphones en l'équipant de téléphones et d'accessoires pour téléphones. Un rêve qui est depuis devenu réalité car ma vie a changé.

Je souhaite donc encourager mes pairs à toujours rechercher des opportunités de renforcement de capacités et d'autonomisation économique. C'est l'une des stratégies qui permettra de renforcer leur résilience face à l'extrémisme violent.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier WANEP-Burkina et ses partenaires pour leur soutien au développement et aux initiatives des jeunes. Ma reconnaissance va à l'endroit du Ministère de la Jeunesse pour son soutien financier » .

Témoignage d'un des jeunes bénéficiaires du Camp de la Paix ECO au Burkina Faso organisé par WANEP

2.2.2. Tenir compte des perspectives de la jeunesse : WANEP, au cours de l'année sous revue, a créé des opportunités pour tenir compte des perspectives des jeunes sur les questions d'actualité concernant la JPS grâce à une série de webinaires. Deux webinaires clés ont été organisés au cours de l'année ; le premier portait sur « l'impact de la COVID-19 sur la jeunesse, la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest : Perspectives des jeunes sur les réponses existantes et les plans post-relèvement » et a vu la participation de 70 acteurs, dont des jeunes de toute la région de l'Afrique de l'Ouest. Ce webinaire a offert une plate-forme pour illustrer l'impact de la COVID-19 sur l'éducation des jeunes, l'emploi, la sécurité, les initiatives de paix, etc. et a émis des recommandations pour un plan de relèvement adapté aux jeunes afin de réduire leur vulnérabilité à la violence. Le deuxième webinaire, intitulé « Faire taire les armes, renforcer la gouvernance démocratique et les élections pacifiques en Afrique de l'Ouest », a réuni 75 participants. Il a permis de sensibiliser les jeunes quant à leur participation active et leur contribution à des élections pacifiques en Afrique de l'Ouest. Les webinaires ont permis d'approfondir les réflexions des jeunes et de renforcer leur engagement en faveur de la paix, de la sécurité et de la bonne gouvernance pour un développement durable dans la région. Les

discussions, les recommandations et les leçons tirées du webinaire ont fait partie du matériel pour un bulletin électronique biannuel intitulé « Perspectives des jeunes ! »

2.2.3. Initiatives des clubs de la paix/de pairs médiateurs : Motivé par le succès des clubs de pairs médiateurs pour la paix facilités par WANEP, d'autres clubs ont vu le jour en Côte d'Ivoire, au Mali et au Sénégal. WANEP Burkina Faso a créé un réseau national de clubs de la paix en tant que plate-forme d'autonomisation pour aider les étudiants actuels et anciens à planifier et à mettre en œuvre conjointement des activités de paix pour les jeunes. Les membres du club suivent régulièrement des cours de formation et de recyclage dans le but d'améliorer leurs compétences afin de contribuer efficacement à la mise en œuvre du programme JPS. Dans la communauté de Djougou en République du Bénin, l'intervention de l'animateur du Club de la Paix de WANEP-Bénin a permis de sauver quatre filles âgées de 15 à 17 ans du mariage forcé. Les jeunes filles secourues suivent des séances de thérapie pour préparer leur retour à l'école. En outre, la communauté et ses voisins ont obtenu un taux de rétention scolaire élevé pour les filles et l'engagement de leurs parents à maintenir les filles à l'école. De plus, les violences sexuelles ont diminué de manière significative dans la région. Les membres du Club de la paix au Burkina Faso ont fait appel à leur créativité et à leur innovation pour freiner la propagation de la COVID-19 dans les écoles. Ils ont fabriqué 30 dispositifs de lavage des mains destinés aux élèves et ont produit et distribué 800 pains de savon et 400 litres de savon liquide.

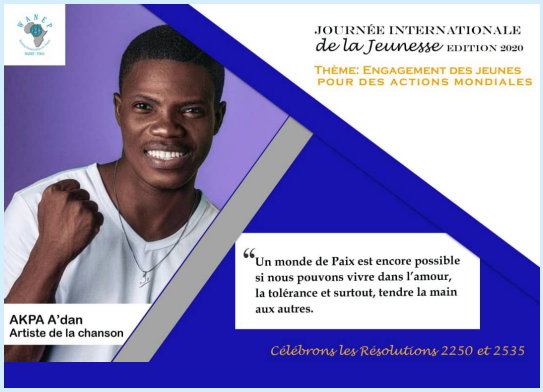
Les membres du Club de paix au Burkina Faso ont utilisé leur créativité pour fabriquer 30 équipements de lavage des mains pour les étudiants dans le cadre de leur contribution à la lutte contre la COVID 19. Ils ont produit et distribué 800 pains de savon et 400 litres de savon liquide. Au-dessus, les élèves présentent l'un des équipements de lavage des mains qu'ils ont créés

2.2.4. Intégrer l'éducation à la paix dans les écoles : Les réseaux nationaux de WANEP ont continué à réaliser des progrès notables dans l'intégration de l'éducation à la paix dans les programmes scolaires à travers la région. WANEP-Burkina Faso a élaboré un manuel élémentaire d'éducation à la paix qui a été adapté par la direction des programmes scolaires avec un budget de mise en œuvre complet. Le réseau a consolidé son partenariat avec le ministère de l'éducation nationale et a joué un rôle clé dans la création d'outils de sensibilisation à l'éducation afin d'approfondir la compréhension des questions de citoyenneté. Au Togo, le ministère de l'enseignement primaire et secondaire chargé de l'institutionnalisation de l'éducation à la paix dans les écoles a validé un cadre pour l'intégration des valeurs de paix dans les champs thématiques « Éducation sociale » à partir du guide de WANEP Togo sur l'éducation à la paix dans les écoles élémentaires. Le réseau a en outre lancé l'Académie des jeunes et des journalistes pour la paix afin de renforcer le programme « Jeunesse pour la paix » qui consiste à former les jeunes aux questions liées à la paix. Jusqu'à présent, un total de 50 jeunes a bénéficié de l›Académie.

2.3. PLAIDOYER, LOBBYING ET CAMPAGNES

2.3.1. Journée Internationale de la Jeunesse : L'édition 2020 de la Journée Internationale de la jeunesse (JIJ) a été célébrée autour du thème : « l'engagement des jeunes pour une action globale ». Le bureau régional de WANEP, en collaboration avec les secrétariats nationaux, a mené une campagne de 14 jours dans le cadre de leur contribution à la commémoration de la JIJ et en accord avec les RCSNU 2250 et 2419. Les dialogues et les campagnes en ligne ont contribué à créer une prise de conscience et à souligner la participation des jeunes et l'innovation dans la lutte contre la COVID-19. Grâce à ces initiatives et activités menées par les 14 réseaux nationaux, plus de 42 000 personnes ont été atteintes sur diverses plateformes de médias sociaux.

VOIX DES JEUNES : WANEP a mené une solide campagne de 14 jours pour commémorer l'édition 2020 de la Journée internationale de la jeunesse. La campagne a permis d'amplifier la voix des jeunes et de mettre en avant leur rôle et leur participation pertinente au maintien de la paix et de la sécurité. À travers cette campagne, les jeunes ont partagé leur travail et leurs contributions dans la lutte contre la pandémie de COVID-19 à travers la région.



2.3.2. Campagne internationale pour mettre fin à la violence contre les femmes et les enfants : WANEP a employé la même stratégie en ligne pour mener la campagne de 16 jours d'activisme des Nations Unies pour l'élimination de la violence contre les femmes et les filles. Cette campagne se déroule chaque année du 25 novembre (Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes) au 10 décembre (Journée internationale des droits de l'homme). Le thème global de 2020 était : Oranger le monde : Financer, répondre, prévenir, collecter ! Le thème général était « Ne laisser personne derrière : Mettre fin à la violence contre les femmes et les filles », qui reflète le principe fondamental de l'Agenda 2030 pour le développement durable. Les messages de la campagne ont été soigneusement choisis pour faire connaître les problèmes de la violence sexuelle et sexiste au public, aborder les causes, les effets et les mesures préventives de la violence sexuelle et sexiste, attirer l'attention des parties prenantes sur ce fléau et proposer des options de réponse.

Des affiches conçues avec des messages incitant à la réflexion et appelant à une action coordonnée contre la violence basée sur le genre

2.3.3. Journée Internationale de la Femme 2020 : La Journée Internationale de la Femme (JIF) 2020, dont le thème était « JE SUIS DE LA GÉNÉRATION ÉGALITÉ : faire progresser les droits des femmes et des filles », a permis d'approfondir la réflexion sur les réalisations et les lacunes en matière de promotion des droits des femmes et de l'égalité des sexes. Par le biais de tables rondes, de dialogues intergénérationnels, de débats, de rassemblements pour la paix et de discussions radiodiffusées en direct, WANEP a accompagné et donné aux jeunes filles et aux femmes de toute la région les moyens de jouer un rôle clé dans la remise en cause des systèmes patriarcaux oppressifs, des abus et des violations de leurs droits ou encore de leur faible représentation en politique et dans la prise de décision. Au Ghana, WANEP s'est associé au Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix (KAIPTC) avec le soutien du PNUD pour organiser des débats d'experts sous les auspices du Groupe de Travail Femmes, Paix et Sécurité en Afrique de l'Ouest (GTFPS-AO) de l'UNOWAS. A travers les bureaux nationaux et régional, WANEP et ses organisations membres se sont inspirés de ce thème pour sensibiliser sur le grand écart entre les générations de femmes plus âgées et plus jeunes. Le groupe a appelé à une participation accrue des femmes dans tous les secteurs et a demandé justice ainsi que la fin de toutes formes de violence sexuelle et sexiste.

Les panélistes discutent de la participation significative des femmes et des jeunes dans la paix et la sécurité ; et des modalités de réduction du fossé intergénérationnel dans le cadre des activités marquant la Journée internationale de la femme 2020 à Accra-Ghana

2.3.4. Efforts de lobbying et de plaidoyer : Les efforts de plaidoyer de WANEP au cours de l'année sous revue ont abouti à des résultats considérables dans toute la région. Au Mali, les femmes bénéficiaires du Programme de Leadership Féminin (FLP) sont passées par la campagne Buran Sukaro (« Sucre de la belle-famille » en français) pour aborder le conflit récurrent avec les beaux-parents dans le mariage et qui exacerbe souvent la violence basée sur le genre. Les « Voix des médias pour des élections pacifiques et inclusives au Mali », dans le cadre du projet soutenu par le PNUD, ont contribué à atténuer les conflits communautaires dans la région de Mopti. Au Togo, on estime que 100 000 habitants de la région des savanes ont été sensibilisés à la culture de la paix et de la non-violence par le biais de programmes de radio communautaire et d'initiatives de sensibilisation. Cela a contribué à obtenir l'engagement des chefs communautaires et religieux pour la promotion de la paix et de la stabilité tout au long de la période électorale et au-delà. Lors d'une visite de plaidoyer, un participant a déclaré que :

« Ces rencontres d'échange m'ont fait changer d'avis sur une vengeance que je voulais prendre en période électorale car j'avais subi beaucoup d'injustices mais aujourd'hui, je pardonne ».

En outre, grâce au plaidoyer soutenu du Réseau dans le cadre du projet EPNV-JS (Éducation à la paix et à la non-violence) sur la suppression des contenus violents et érotiques à la télévision et à la radio, la diffusion de contenus violents et érotiques a nettement diminué sur au moins cinq chaînes de télévision et sept chaînes de radio suivies par le Réseau. La sensibilisation aux effets néfastes de la consommation de drogue à travers des émissions de radio hebdomadaires au Sénégal et en Sierra Leone a conduit à une réduction drastique du nombre de plaintes des membres de la communauté concernant l'abus de drogue chez les jeunes, tandis que les jeunes de la Sierra Leone se sont engagés activement dans la prévention des conflits dans leurs communautés. Les efforts du plaidoyer continu de WANEP-Bénin pour l'adoption du projet de loi sur l'accès à l'information publique ont été reconnus au cours de l'année menant à l'obtention d'un appui financier de la Coopération suisse au développement pour le renforcement de ce plaidoyer.

2.3.5. Sensibilisation et prise de conscience sur la COVID-19 : Face à la pandémie de la COVID-19, WANEP et ses partenaires locaux constituant plus de 50% des groupes de femmes ont fourni des palliatifs aux femmes, aux filles et aux autres groupes vulnérables. Ils ont également généré une prise de conscience sur les mesures préventives pour lutter contre la pandémie à travers la région. Ces mesures comprenaient le don d'articles allant de rations alimentaires à des kits d'hygiène pour les personnes âgées, les personnes atteintes d'un handicap et d'autres groupes vulnérables. Les Jeunes ambassadeurs de la paix, un groupe de jeunes et les membres du club de pairs médiateurs de WANEP-Guinée ont mobilisé des ressources (environ 1200 euros) pour acheter et distribuer des kits de protection dans leurs localités. WANEP Côte d'Ivoire, en collaboration avec d'autres partenaires et avec le soutien de Médica Mondiale, a fait don de kits de santé aux femmes leaders de communautés et aux femmes victimes de violence, tandis que WANEP-Togo, en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) et le Syndicat National des Praticiens Hospitaliers du Togo (SYNPHOT), a fourni des kits médicaux à six hôpitaux situés dans des endroits stratégiques du pays.

En plus de fournir des palliatifs, les réseaux ont mené des activités de sensibilisation vigoureuses par le biais de plates-formes de radio communautaire telles que «Voix des femmes pour la paix», des discussions en direct diffusées sur sept stations de radio dans sept États du Nigeria. Une vidéo de 30 secondes dans les langues locales sénégalaises telles que le wolof, le peulh et le français a été utilisée pour sensibiliser la population locale aux mesures de sécurité contre la COVID-19, tandis que WANEP-Côte d'Ivoire a également utilisé des messages vidéo dans les principales langues parlées et des affiches créatives pour diffuser des informations sur la pandémie. En Guinée, 20 jeunes leaders utilisent des plateformes en ligne facilitées par WANEP pour partager leurs expériences et leurs efforts dans la lutte contre la pandémie, ce qui a conduit à l'établissement et à la mise en œuvre d'un programme de paix et de sécurité dans le pays. Les campagnes «Stop Coronavirus en Guinée Bissau» de WANEP-Guinée Bissau ont accentué la sensibilisation des jeunes et leur participation à la sensibilisation communautaire sur la COVID-19 à travers les activités des jeunes ambassadeurs qui utilisent les langues locales pour sensibiliser contre la pandémie.

Palliatifs contre la COVID 19 : WANEP et ses partenaires locaux constituant plus de 50 % des groupements de femmes ont fourni des palliatifs aux femmes, aux filles et à d'autres groupes vulnérables et ont sensibilisé aux mesures préventives pour lutter contre la pandémie COVID 19 dans la région. **(G - D) :** Ces images de la Gambie, de la Sierra Leone, de la Côte d'Ivoire, du Nigéria et du Niger présentent certains des palliatifs fournis par les réseaux nationaux de WANEP à travers la région

2.4. RENFORCER LA COHÉSION COMMUNAUTAIRE

2.4.1. Créer et maintenir des plates-formes de paix efficaces : L'une des stratégies clés de l'intervention communautaire de WANEP est la mise en place de comités de paix composés de membres formés pour les disposer à contribuer de manière significative à la prévention des conflits dans leur localité. Par exemple, les membres de l'Équipe de Facilitation du Dialogue Local (LDTF) mise en place et formée par WANEP-Ghana ont joué un rôle clé dans la résolution d'un conflit potentiel résultant des divergences dans les états financiers présentés par un député sortant dans la région ouest du Ghana. Par ailleurs, les membres du Comité de dialogue interpartis de la jeunesse (IPYDC) et du Caucus des femmes pour la paix (WCP) de différents partis politiques ont fait appel à leurs compétences en matière d'alerte précoce pour identifier et analyser les signaux précoces des conflits liés aux élections et motivés par des raisons politiques en vue des élections générales de 2020 au Ghana. Au Togo, des femmes médiatrices communautaires formées ont contribué de manière significative à la résolution d'un conflit foncier dans les régions des Savanes, du Centre et du Plateau avant la dégénération en violence, tandis que les membres des comités régionaux de paix et de sécurité établis avec le soutien de WANEP-Togo ont joué un rôle déterminant dans la résolution à l'amiable des tensions entre les civils et les forces de sécurité dans le comté de Tsévié. WANEP-Gambie, a formé des médiateurs qui ont réussi à négocier la paix entre le Mouvement «three years jonta» et le gouvernement après des mois d'impasse.

2.4.2. Intensifier/renforcer les stratégies contre l'extrémisme violent : WANEP a continué à collaborer avec des partenaires locaux, nationaux et internationaux dans ses efforts visant à intensifier et à renforcer les stratégies de lutte contre l'extrémisme violent (CVE). WANEP, avec le soutien du Partenariat mondial pour la prévention des conflits armés (GPPAC) et en collaboration avec la CEDEAO et l'UNESCO, a développé un guide pédagogique pour renforcer les efforts visant à prévenir l'extrémisme violent au Sahel et au Nigeria. 60 enseignants du primaire formés sur ce manuel ont à leur tour formé plus de 1 125 élèves à la coexistence pacifique. Les bénéficiaires de la formation au Niger, au Mali, au Burkina Faso et au Nigéria ont dispensé la formation en cascade aux communautés où les bénéficiaires ont mis en place des plans d'action concrets sur les moyens de prévenir l'extrémisme violent chez les jeunes. Le guide a été largement accepté et approuvé par des institutions telles que l'UNESCO, la CEDEAO et le PNUD. La recherche reconnaît le rôle essentiel de la religion et de la tradition dans l'influence des idéologies et des mentalités ainsi que leur impact considérable sur la propagation de l'extrémisme violent. Conformément à cette prise de conscience, WANEP-Togo a sollicité avec succès l'engagement des chefs religieux et traditionnels de plusieurs communautés au Togo dans la lutte contre l'extrémisme violent. En conséquence, certains chefs religieux sélectionnés utilisent leurs plateformes pour sensibiliser leurs fidèles, en particulier les jeunes, aux stratégies de lutte contre l'extrémisme violent.

OS 3 : LES RÉSULTATS DE LA RECHERCHE SONT UTILISÉS DANS LE CADRE DE LA PROMOTION DE LA PAIX ET DE LA SÉCURITÉ

3.1. AMÉLIORER LES CONNAISSANCES, INFLUENCER LES POLITIQUES ET RENFORCER LES PRATIQUES EN MATIÈRE D'EDIFICATION DE LA PAIX

3.1.1. Perspectives Jeunesse : Perspectives Jeunesse est une initiative du Programme de WANEP relatif à l'éducation à la paix de la jeunesse et visant à promouvoir et à créer des voies pour la participation et l'engagement des jeunes dans les processus d'élaboration des politiques de paix et de sécurité dans la région. En effet, bien que les jeunes en Afrique de l'Ouest représentent environ 53%4 de la population totale de plus de 400 millions5 d'habitants, ils disposent d'un espace limité pour participer activement à l'élaboration des politiques. C'est pourquoi «Perspectives Jeunesse» s'efforce de tenir compte du potentiel des jeunes en leur offrant un espace pour partager leurs points de vue sur les questions de paix et de sécurité dans la région et formuler des recommandations constructives et réalisables. Il s'agit d'une activité semestrielle qui cible les jeunes d'Afrique de l'Ouest vivant dans la région ou dans la diaspora. On espère que les jeunes, par l'intermédiaire de cette plateforme, influenceront positivement les politiques et contribueront à renforcer la résilience de leurs communautés face aux diverses menaces pesant sur la paix et la sécurité.

3.1.2. Gender Connect : Des écuries de WANEP est sortie une nouvelle publication électronique intitulée « Gender Connect », une publication mensuelle du programme ''Femmes, Paix et Sécurité (FPS)''. La publication fait la chronique des interventions, initiatives et efforts de WANEP en vue d'actualiser ses engagements en faveur des femmes, de la paix et de la sécurité dans la région afin de garantir que les questions et préoccupations des femmes en matière de sécurité continuent d'être au premier plan. La publication de 2 pages a vu le jour en mai 2020 et se penche spécifiquement sur les informations et les actualités relatives au genre y compris le contexte national du programme FPS et les progrès de développement des PAN. Quatre numéros de la publication ont été produits au cours de l'année sous revue et ont abordé divers sujets tels que les interventions menées à travers les réseaux de WANEP pour réduire la propagation de la COVID-19, la Violence Basée sur le Genre (VBG), l'implication des hommes dans la conduite du programme FPS et les interventions communautaires pour parvenir à une mise en œuvre efficace de la RCSNU 1325. Les publications ont été largement transmises aux parties prenantes concernées et ont fait l'objet de critiques positives.

3.2. PARVENIR À UNE PAIX INCLUSIVE GRÂCE À LA RECHERCHE BASÉE SUR LES DONNÉES PROBANTES

En tant qu'institution de réflexion, de recherche et de plaidoyer, WANEP a la latitude de déployer son expertise reconnue pour faire équipe avec les principales parties prenantes et apporter des contributions significatives à un large éventail de questions aboutissant à la production de documents de recherche de haute qualité. Le chargé de recherche de WANEP a été membre du Réseau des voix du Sud pour l'édification de la paix (SVNP) dans le cadre de son programme Afrique au Centre Woodrow Wilson pour les chercheurs internationaux, à Washington DC, où

4 La planification pour la jeunesse et le développement en Afrique de l'Ouest, https://www.researchgate.net/publication/320880634_The_Youth_and_Development_Planning_in_West_Africa

5 Ibid

il a perfectionné son expertise dans la production de plusieurs publications de recherche. Les contributions à la recherche ont renforcé le partenariat entre WANEP et le SVNP, Programme Afrique du Centre international Woodrow Wilson pour les chercheurs. De même, les compétences de WANEP ont été très sollicitées, ce qui a conduit à des contributions importantes à trois documents de recherche et deux chapitres6 de livre. La recherche de WANEP-Burkina Faso sur l'impact de la COVID-19 sur les femmes, menée par les bénéficiaires du Programme de leadership féminin, a été citée comme une référence pour les questions relatives aux femmes, à la paix et à la sécurité. La publication de l'étude de cas de WANEP-Ghana sur le rôle des comités de paix dans la gestion des conflits constitue une ressource de recherche sur la façon dont les comités de paix en tant qu'infrastructure d'alerte précoce peuvent être un outil viable pour la résolution des conflits dans la communauté.

6 L'état de l'édification de la paix en Afrique : Leçons apprises pour les décideurs et les praticiens https://www.springer.com/in/book/9783030466350.

4.0. LE RENFORCEMENT DU GENRE ET DES CAPACITÉS DES FEMMES EN MATIÈRE D'EDIFICATION DE LA PAIX

4.1. CONSOLIDER LE PROGRAMME FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ

Dr Afisah Zakariah, Directrice en chef, Ministère du Genre, de l'Enfance et de la Protection sociale (MoGCSP), lançant le Plan d'action national 2 du Ghana (GHANAP II) au nom de la Ministre ghanéenne du Genre, Hon Cynthia Mamle Morrison

4.1.1. Soutien à l'élaboration et à la mise en œuvre des PAN : L'année 2020 est cruciale pour le programme FPS d'autant plus qu'elle marque le 20e anniversaire de la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies (RCSNU) et le 25e anniversaire de la plate-forme d'action de Pékin (PAP). À cet égard, WANEP a travaillé conjointement avec les parties prenantes concernées dans le but d'établir des alliances et des partenariats pour un développement et une mise en œuvre efficaces des PAN de la RCSNU 1325, ce qui a permis à 13 sur 15 États membres de la CEDEAO d'avoir des PAN à différents stades de développement et de mise en œuvre. Sur la base des efforts, le Conseil des ministres du Burkina Faso a validé les plans d'action nationaux pour les résolutions 1325, 1820 et 2242. Le Nigeria a entamé sa troisième phase de PAN, tandis que certains États sont allés plus loin dans l'élaboration de plans d'action locaux (PAL) et ont plaidé en faveur d'une allocation budgétaire pour la mise en œuvre du PAL. Au Ghana, des partenaires clés dont le PNUD, les hauts-commissariats du Canada et de la Sierra Leone au Ghana, l'ambassade du Togo et la GIZ ont soutenu le lancement de la deuxième phase du plan d'action national du Ghana,

baptisé GHANAP II. Le plan est élaboré avec l'inclusion du Pilier de ''secours et de relèvement'' qui a créé un point de départ pour les interventions post-COVID-19.

4.1.2. Atteindre la parité hommes-femmes : La demande relative à l'expertise et à l'expérience de WANEP dans la conduite du programme FPS ne cesse de croître alors que le personnel FPS de WANEP à travers la région s'est engagé dans des conversations mondiales. Il a fait des présentations, animé des sessions et mené des discussions dans le but de partager des idées et des perspectives sur leur travail. WANEP s'est engagé stratégiquement avec des groupes nationaux, régionaux, continentaux et mondiaux y compris l'UA, l'ONU et d'autres plateformes FPS de haut niveau pour aborder les questions de la parité homme-femme dans la réalisation des engagements FPS. En partenariat avec les OSC concernées y compris l'Institut africain d'Afrique du Sud/Conseil de recherche en sciences humaines (AISA/HSRC), le Centre international des femmes pour la paix (WIPC), l'Institut d'études de sécurité (ISS), les Femmes sud-africaines dans le dialogue (SAWD) et Femmes Afrique Solidarité (FAS), nous avons coorganisé un dialogue continental en ligne en vue de partager les perspectives de la société civile sur 20 ans de participation des femmes africaines à la paix et à la sécurité. Les contributions de WANEP à la conversation numérique ONU-OSC sur la prévention de l'extrémisme violent (PVE) ont été incluses dans une publication parue à la fin des consultations.

4.2. JETER LES BASES POUR LA GOUVERNANCE ET L'INTÉGRATION POLITIQUE DES FEMMES

4.2.1. Accroître l'inclusion politique des femmes : Au cours de l'année sous revue, WANEP a consenti des efforts de taille pour ouvrir la voie à l'inclusion significative des femmes dans les processus politiques par le biais d'initiatives de renforcement de capacités, de plaidoyer cohérent, de mentorat et d'accompagnement. Avec le soutien de WANEP, plus de femmes et de jeunes ont assumé des rôles de leadership et conduisent le changement social dans la politique et la prise de décision. Les programmes de mentorat pour les jeunes femmes et les femmes leaders émergentes institués par les réseaux nationaux de WANEP en Guinée, en Gambie et en Sierra Leone ont permis d'accroître la participation et l'inclusion des femmes dans les processus politiques. En Côte d'Ivoire, 400 femmes se sont présentées sur la liste électorale pour les élections locales de 2020 suite à l'adoption du projet de loi historique sur l'augmentation des quotas de femmes pour la participation politique. WANEP-Côte d'Ivoire a joué un rôle clé en menant un plaidoyer cohérent qui a contribué, de manière significative, à l'adoption du projet de loi.

Une série d'initiatives de plaidoyer et de renforcement des capacités entreprises par WANEP-Bénin visant à accroître la participation politique des femmes a porté ses fruits au cours de l'année sous revue puisque 49 femmes sont devenues conseillères municipales lors des élections municipales de mai 2020 au Bénin contre 42 lors des élections précédentes ce qui indique une augmentation de 16,67 % des femmes dirigeantes. En outre, trois femmes sont devenues maires, contre une seule femme lors du précédent mandat. WANEP, dans le cadre du Programme de Leadership Féminin (PLF) en partenariat avec le Groupe Danois de Déminage (DDG), a créé un groupe de 18 femmes expertes qui ont continué à s›engager auprès des organisations de la société civile afin d›amplifier la voix des femmes dans la gouvernance du secteur de la sécurité et ont réussi à jouer un rôle de médiatrice dans divers conflits communautaires avec des résultats remarquables. Le projet intitulé « Programme de Leadership Féminin (PLF) pour une gouvernance inclusive au Sahel » vise à amplifier la voix des femmes de la société civile dans la gouvernance du secteur de la sécurité au Mali, au Niger et au Burkina Faso. Au cours de l'année sous revue, WANEP-Togo a mis en place des modalités pour inciter les institutions gouvernementales actuelles à exiger une représentation accrue des femmes et des jeunes dans le nouveau gouvernement du Togo.

4.3. UTILISER DES PLATEFORMES DURABLES POUR AMPLIFIER LA VOIX DES FEMMES

4.3.1. Coalitions nationales de femmes : WANEP a facilité la création de quatre Coalitions Nationales de Femmes (CNF) dans le cadre du projet financé par le PNUD sur « Bâtir une Approche Inclusive de Relance post Covid-19, de Sortie de Crise et de Réformes de la Gouvernance au Sahel ». Les coalitions ont contribué, de manière significative, au renforcement des plateformes durables des femmes dans le but d'améliorer leur participation à la gouvernance politique en Côte d'Ivoire, au Burkina Faso, au Mali et au Niger. La Coalition comprenait 120 femmes (30 par pays) sélectionnées en fonction de leur influence et de leur contribution remarquable aux questions de paix, de sécurité et de gouvernance. Grâce aux compétences acquises, les membres de la CNF ont pu mobiliser plus de 240 femmes pour inciter les autorités aux niveaux national et communautaire à exiger, par le biais d'actions de sensibilisation et d'un dialogue politique national, que les femmes soient véritablement intégrées à la gouvernance et à la transition politique dans leur pays. Au Mali et au Burkina Faso, les activités de plaidoyer de la CNF et des groupes communautaires de femmes ont conduit à l'engagement des autorités administratives et traditionnelles à soutenir l'efficacité des lois sur les quotas de genre et la participation des femmes à la gouvernance. En Côte d'Ivoire, au Burkina Faso et au Mali, la CNF a fourni des palliatifs aux femmes vulnérables et réfugiées touchées par les tensions politiques et l'extrémisme violent et a mis en place des activités d'autonomisation économique telles que la fabrication de savon (au Burkina) tout en sensibilisant aux protocoles de sécurité contre la COVID-19. Ces initiatives ont contribué à renforcer la résilience et la confiance des femmes afin de contribuer de manière positive à assurer la sécurité et le développement durable de leurs communautés.

À gauche : Discussion de groupe par les membres de la Coalition nationale des femmes (CNF) lors de leur orientation au Niger. **À droite :** Mme Alice Kambire, Analyste régionale WANEP facilitant une session de formation pour les membres de la CNF au Burkina Faso

4.3.2. Groupe de travail sur les femmes, les jeunes, la paix et la sécurité - section du Ghana : Cette année, le groupe s'est principalement intéressé à l'accroissement de la participation significative des femmes en politique au Ghana en vue des élections générales de 2020. Dans cette optique, le groupe a réuni des experts en matière de genre venus de tous les coins du pays pour discuter des modalités permettant d'accroître la participation politique des femmes et de combler le fossé intergénérationnel. Par exemple, les tables rondes organisées pour marquer la Journée Internationale de la Femme (JIF) de 2020 ont réussi à mettre en lumière le rôle des femmes dans la promotion d'un processus électoral pacifique et ont apporté des contributions majeures au discours thématique sur la réduction du fossé entre les générations. Lors de la première Assemblée Générale Annuelle (AGA) du groupe de travail qui s'est tenue à Accra-Ghana, des représentants des 16 régions du Ghana dont des femmes et des activistes pour l'égalité des sexes, des partenaires internationaux et des groupes de jeunes, se sont unis avec la passion commune d'atteindre l'objectif de l'égalité des sexes et d'accroître les possibilités de participation des femmes à l'élaboration des politiques publiques. Ce scénario a permis de faire entendre une voix unifiée en faveur du changement, renforçant ainsi le message selon lequel la paix et le développement durables tels que stipulés par l'Agenda 2030 des Nations unies ne peuvent être atteints sans l'égalité des sexes.

Session de travail du groupe lors de l'Assemblée générale annuelle (AGM) du groupe de travail sur les FPS tenue au KAIPTC, Accra-Ghana

4.3.3. Série de conférences sur l'égalité des sexes : Parallèlement aux restrictions imposées par la pandémie de la COVID-19, le bureau FPS de WANEP a lancé une nouvelle plate-forme numérique intitulée « Gender Talk Series » (GTS). Cette plateforme virtuelle a rassemblé des experts et des professionnels dans le domaine du genre, de l'édification de la paix et de la prévention des conflits afin de partager les meilleures pratiques et les leçons apprises sur l'actualisation du programme FPS. Elle a débuté en septembre 2020 et a reçu des critiques élogieuses de la part de ses publics internes et externes. Lors de la première édition qui s'est tenue les 22 et 23 septembre pour les publics anglophone et francophone respectivement, la directrice de programme de WANEP, Mme Levinia Addae-Mensah, a déclaré être impressionnée par la qualité des conversations avant d'ajouter : ***« les panélistes nous ont incités à de bonnes réflexions et de bons discours.*** C'était l'occasion de joindre le geste à la parole » ! Hajia Raheemat Momodu de la CEDEAO a fait part de sentiments similaires. « C'est une très bonne initiative, bien articulée. Félicitations à WANEP ! Je tiens à vous assurer que la CEDEAO est très fière d'être associée à cette idée novatrice ! » a-t-elle déclaré.

Le résultat clé de cet engagement est la visibilité et le profil renforcés de WANEP en tant que force à ne pas négliger dans le programme FPS ouvrant la voie à des demandes croissantes de collaboration avec des parties prenantes essentielles. Par exemple, un panéliste de l'une des séries, M. Nathaniel Awuapila a déclaré : ***« Dans la poursuite du bon travail dans cette direction, CORAFID aimerait collaborer avec WANEP pour mettre au point une initiative/projet visant à faire progresser le rôle des hommes dans le programme FPS »***. Une autre panéliste du nom de Stella Sabiti, une consultante assistant le DSP de l'UA dans l'élaboration d'un programme sur la masculinité positive a également exprimé son intérêt pour de futures collaborations en déclarant : « Je vais bientôt quitter l›UA après avoir été chef d›équipe pour le renforcement de l›architecture africaine de paix et de sécurité (APSA), la mise en place de FemWise-Africa et maintenant le programme de masculinité positive. J'ai déjà inclus WANEP comme l'un des partenaires clés à intégrer ».

4.4. « PARLONS VSS » ! CONDUIRE UN CHANGEMENT TRANSFORMATEUR PAR LE BIAIS D›INITIATIVES COMMUNAUTAIRES

4.4.1. Action coordonnée/collective contre la violence sexuelle et sexiste : WANEP est fortement engagé dans la lutte contre la violence sexuelle et sexiste (VSS) et a doublé ses efforts cette année pour exiger des gouvernements une action pratique pour la protection des femmes et des filles contre ce fléau. Avec la multiplication des cas de VSBG en raison du confinement causé par la pandémie de la COVID-19, WANEP a utilisé des plateformes telles que les « Cases de la Paix » (opérationnelles au Libéria et en Côte d'Ivoire), des programmes de radio communautaire dirigés par des femmes et un plaidoyer soutenu à travers la région pour pousser à la transformation des systèmes patriarcaux oppressifs qui continuent à exacerber la vulnérabilité des femmes. La surveillance constante des tribunaux par les membres de la Case de la paix au Libéria grâce à un financement assuré par Kvinna Till Kvinna a conduit à la poursuite de 35 cas de viols dans le comté de Montserrado impliquant des victimes âgées de 2 à 17 ans. Les auteurs des viols purgent diverses peines de prison. Les membres continuent d'inciter les agences gouvernementales, les chefs traditionnels et religieux à exiger la protection des femmes et des jeunes filles contre les VSS et autres pratiques traditionnelles néfastes, avec le soutien supplémentaire d'ONU Femmes.

Au Sénégal, un bureau d'orientation pour les femmes ayant subi des violences sexuelles apporte un soutien et une aide immédiate aux victimes, en particulier aux femmes et aux enfants et a considérablement sensibilisé les citoyens aux dangers des violences sexuelles. Le centre est né des contributions du projet pilote mis en œuvre par WANEP-Sénégal et intitulé « Aide aux victimes de violence dans la commune de Thiaroye Gare ». Environ 40 femmes formées dans le cadre de ce projet fournissent actuellement des services de conseil et de psychothérapie dans le centre. Au Burkina Faso, d'intenses campagnes de sensibilisation ont conduit à une nette augmentation du nombre de cas de VSS signalés, offrant ainsi une possibilité de réparation aux victimes et aux survivantes. Le Burkina a également formalisé son partenariat avec la Direction provinciale de l'action sociale sur le suivi du « Centre d'écoute » de Pabré en vue de soutenir et de conseiller les jeunes filles victimes de violence, tandis que la Côte d'Ivoire a signé un nouvel accord avec les partenaires concernés en vue de revitaliser la Case de la paix de Yopougon. Des points focaux dans les communautés, connus sous le nom de « défenseurs de l'égalité des sexes », apportent un soutien immédiat aux victimes de VSS en signalant rapidement les cas identifiés.

Les jeunes femmes de Guinée, autonomisées par le programme de mentorat facilité par WANEP-Guinée, ont créé une plateforme pour un discours perspicace et un partage d'expérience afin de créer une prise de conscience et de chercher une solution collective aux cas de VSS. La Sierra Leone continue de connaître une augmentation inquiétante des VSS malgré la récente déclaration du président Julius Maada Bio érigeant le viol et la violence sexuelle au rang « d'urgence nationale » avec l'imposition de la prison à vie pour les auteurs de ces actes. Dans la recherche d'une solution durable à ce fléau, WANEP a plaidé avec assiduité auprès des institutions gouvernementales concernées appelant à la mise en œuvre immédiate des diverses lois et politiques anti-VSS, en particulier les trois lois sur le genre de 2007 et la loi sur les délits sexuels de 2012 afin de traduire les auteurs en justice.

WANEP est fermement résolu à lutter contre la violence sexuelle et sexiste (VSS) et utilise des plates-formes telles que des assemblées publiques, des événements de sensibilisation pour éclairer les femmes de la communauté sur les problèmes de la VSS, comme indiqué lors du forum de sensibilisation organisé par WANEP-Côte d'Ivoire et l'assemblée publique organisée par WANEP-Nigeria

OS 5 : LA VIABILITÉ INSTITUTIONNELLE ET FINANCIÈRE DE WANEP

5.1. RENFORCER LES CAPACITÉS POUR L'EDIFICATION DE LA PAIX SENSIBLE AUX CONFLITS

WANEP reconnaît que les composantes du développement des capacités et du renforcement institutionnel font partie intégrante du succès et de la viabilité de l'organisation. Plusieurs initiatives de renforcement des capacités du personnel ont été menées au cours de l'année sous revue, malgré les défis posés par la pandémie de la COVID-19. La plupart de ces initiatives, y compris les formations, les ateliers et les séminaires organisés à distance au cours de l'année sous revue, ont touché plus de membres du personnel que prévu, avec des résultats appréciables. Par exemple, 13 secrétariats de réseaux nationaux et 6 organisations membres du réseau qui ont reçu une formation en matière de suivi et d'évaluation de base font maintenant preuve de compétences accrues en matière de planification, de mise en œuvre et de compte rendu axés sur les résultats. Ces différents niveaux de formation et d'autres initiatives de renforcement de capacités par l'encadrement, le mentorat, le plaidoyer et le réseautage ont contribué de manière significative à la qualité de la prestation des programmes dans les bureaux nationaux et régional de WANEP et parmi les organisations membres.

La quête de WANEP pour une prestation de programme de qualité est encore stimulée par son programme de stage solide et hautement spécialisé. Bien que la pandémie et les restrictions qui l'accompagnent aient eu un impact sur le programme de stages au cours de l'année, quelques stagiaires ont été engagés pour soutenir la mise en œuvre du programme. WANEP-Côte d'Ivoire a engagé des stagiaires et un bénévole pour soutenir la coordination et la mise en œuvre de son programme, WANEP-Guinée a engagé un stagiaire pour soutenir ses opérations financières et administratives tandis que WANEP-Régional a également recruté un stagiaire pour soutenir son portefeuille de communications.

5.1.1. Évaluation et apprentissage : Les Processus Participatifs d'Examen et d'Analyse (PRAPs) biennaux de WANEP se sont tenus au cours de l'année sous revue avec comme résultat global escompté le renforcement des systèmes et des cadres institutionnels pour des opérations efficaces et efficientes en appui aux architectures continentales, régionales et nationales de paix et de sécurité. L'examen s'est focalisé sur l'harmonisation et les réformes institutionnelles en réponse au contexte de sécurité humaine de la région et a rassemblé toutes les parties de l'organisation afin d'analyser les actions et les réalisations faites au cours de l'année, d'examiner la mise en œuvre du plan stratégique 2015-2020 et de projeter collectivement l'orientation stratégique de WANEP pour 2021-2025. À la fin de la session de travail de deux jours, un projet de théorie de changement, une proposition d'orientation stratégique et la consolidation des axes stratégiques ont été élaborés. En plus des PRAPs, WANEP tient régulièrement des sessions de revue et de réflexion pour évaluer la mise en œuvre de son programme afin de s'assurer qu'il réponde à la vision et aux attentes de l'organisation.

5.1.2. Déploiement de l'expertise en matière d'édification de la paix par le biais des relations stratégiques : L'expertise de WANEP est régulièrement sollicitée pour le déploiement dans les domaines de la paix, du développement et autres domaines d'intérêt. Par exemple, WANEP, à travers son département de recherche, a fourni des sources primaires de données dans le but de soutenir les thèses de doctorat et de maîtrise des étudiants dans les domaines de la paix et de la sécurité des femmes, de l'extrémisme violent et du terrorisme, du changement climatique et des conflits en Afrique de l'Ouest. Cela a contribué à renforcer le partenariat avec les institutions universitaires dans le domaine de la pratique de l'édification de la paix. L'adhésion de WANEP au réseau des Voix du Sud pour la consolidation de la paix (SVNP) a permis d'interagir et d'être en contact avec d'autres organisations partageant les mêmes objectifs sur le continent et en Amérique. Dans le cadre de cette relation, le chercheur régional de WANEP, M. Baffour Osei Frimpong, a obtenu une bourse de trois mois au Centre Woodrow Wilson à Washington DC. Pendant la durée de la bourse, M. Baffour a exploité de nombreuses plateformes telles que des discussions de groupe et des contributions à des documents et publications7 clés pour mettre en valeur le travail de WANEP et ses contributions significatives à la lutte contre l'extrémisme violent (CVE), au renforcement de la sécurité humaine et des systèmes d'alerte précoce ainsi qu'à l'atténuation de la violence électorale.

5.2. AMÉLIORER ET MAINTENIR LA CROISSANCE INSTITUTIONNELLE

5.2.1. Renforcer et gérer les opérations internes : Au niveau administratif, WANEP a révisé son manuel de ressources humaines et son code de conduite de manière à répondre à la dynamique actuelle. De même, le site web de WANEP a été modifié et mis à jour afin d'élargir son contenu et de le rendre plus facile à utiliser, tandis qu'un système de visioconférence a été installé en vue d'améliorer la communication avec les partenaires externes et internes. Dans le but de renforcer son système financier, WANEP a recruté un expert bilingue de haut niveau qui a examiné son logiciel comptable de référence - le système Tally - pour le rendre adaptable aux pays francophones après quoi l'audit statutaire a été fait.

Ci-dessus : Mme Edwige Mensah, ancienne Coordinatrice du bureau de liaison WANEP-AU, avec son successeur à l'UA, M. Baffour Osei Frimpong

L'année sous revue a vu très peu de mobilité du personnel et de recrutements car WANEP a obtenu au fil des ans un taux élevé de rétention du personnel. Le Dr Festus Aubyn a été recruté en tant que coordinateur régional de la recherche et du renforcement des capacités au bureau régional, tandis que la chargée de programme, de recherche et de renforcement des capacités, Mme Beatrice Brew, a fait ses adieux à l'organisation au cours de l'année. Au niveau national, des coordinateurs de

---

7 Documents de recherche : Changement climatique et extrémisme violent dans le bassin du lac Tchad : Problèmes clés et voie à suivre
https://www.wilsoncenter.org/publication/climate-change-and-violent-extremism-lake-chad-basin-key-issues-and-way-forward
Extrémisme violent en Afrique de l'Ouest : Les interventions actuelles sont-elles suffisantes?
https://www.wilsoncenter.org/publication/violent-extremism-west-africa-are-current-responses-enough
Note d'information : La montée de la terreur en Afrique de l'Ouest : Renforcer les réponses régionales
https://www.wilsoncenter.org/sites/default/files/media/uploads/documents/Policy%20Brief%20-%20Terror%20Surge%20in%20West%20Africa%20Enhancing%20Regional%20Responses.pdf
Articles de blog : Les dimensions du genre dans les réponses à la COVID-19 en Afrique de l'Ouest : Une réflexion
https://africaupclose.wilsoncenter.org/gender-dimensions-of-responses-to-the-covid-19-crisis-in-west-africa-a-reflection/

1. Changement climatique et fragilité dans le bassin du lac Tchad
https://africaupclose.wilsoncenter.org/climate-change-and-fragility-in-the-lake-chad-basin/

2. Les médias sociaux en Afrique de l'Ouest : Un bourbier sécuritaire?
https://africaupclose.wilsoncenter.org/social-media-in-west-africa-a-security-quagmire/

réseau nationaux ont été recrutés pour la Guinée Bissau et le Burkina Faso. Le Togo, qui a célébré son 18e anniversaire, a recruté un responsable de la communication et des relations extérieures afin de renforcer sa visibilité, sa publicité et son portefeuille de médias sociaux. Pour maintenir son avance dans le domaine de l'alerte précoce et de la réponse communautaire, WANEP a recruté des responsables de Système National d'Alerte Précoce (NEWS) au Togo, au Sénégal, au Mali et au Burkina Faso. En plus du recrutement, le personnel de WANEP est régulièrement réaffecté en fonction de ses domaines d'expertise principaux. Par exemple, le chercheur régional M. Baffour Frimpong a été réaffecté au bureau de liaison de l'UA pour remplacer Mme Edwige Dede Mensah en tant que coordinateur du bureau de liaison auprès de l'UA. Mme Mensah a été transférée au bureau de liaison de la CEDEAO en remplacement de l'ancien coordinateur du bureau de liaison, M. Francis Acquah-Aikins, qui a fait aussi ses adieux à l'organisation au cours de l'année.

5.2.2. Fonctions de supervision de la gouvernance et du leadership : WANEP compte sur des conseils professionnels qui soutiennent et supervisent sa performance, fournissent une orientation stratégique, des conseils professionnels et une supervision politique aux niveaux régional et national. Au cours de l'année sous revue, les conseils nationaux et régional, malgré la pandémie de la COVID-19, ont tenu leurs réunions statutaires conformément à leurs fonctions de gouvernance institutionnelle. Le conseil régional est le deuxième organe de décision le plus élevé après l'assemblée générale. Les décisions prises au niveau du conseil d'administration doivent être ratifiées par l'assemblée générale avant d'entrer en vigueur. WANEP a également mis en place une structure de gouvernance solide, qui garantit que le Bureau régional assure la responsabilité de la supervision des réseaux nationaux. En vertu de cette fonction de supervision, le bureau régional facilite, coordonne et soutient les réseaux dans la conception de l'orientation des programmes, en assurant la responsabilité financière et le fonctionnement efficace de toute l'organisation.

Les membres du Conseil d'administration régional prennent le temps, en dehors de leur réunion statutaire, de célébrer l'un de leurs membres, Mme Salamatu Hussaini Suleiman (au milieu), que l'on voit ici en train de couper son gâteau d'anniversaire, entourée d'autres membres du conseil d'administration et soutenue par le personnel de la Direction et l'équipe administrative

5.2.3. Établir des voies pour la prochaine décennie d'édification de la paix (Plan stratégique 2021 - 2025) : Au cours de la période sous revue, WANEP a élaboré un nouveau plan stratégique pour orienter son fonctionnement pendant les cinq (5) prochaines années couvrant la période de 2021 à 2025. L'objectif général de WANEP est de renforcer la capacité des citoyens et des États à atteindre une paix et un développement durables. Le nouveau plan repose sur les recommandations et les leçons tirées de l'évaluation du plan stratégique 2015-2020 réalisée par des évaluateurs externes indépendants. Cette évaluation a, une fois de plus, confirmé la capacité de WANEP à remplir son mandat dans le contexte de l'analyse externe de l'environnement, étayée par une analyse SWOT. Au niveau structurel, le plan souligne les succès obtenus au cours de la période stratégique 2015 - 2020, énonce les menaces actuelles et émergentes en Afrique de l'Ouest et présente une analyse de la situation afin de replacer le mandat de WANEP dans son contexte et expose les priorités et objectifs stratégiques que WANEP souhaite atteindre au cours des cinq prochaines années. Le nouveau plan stratégique vise à améliorer l'utilisation de l'alerte précoce en appui aux initiatives de réponse, à renforcer la capacité des femmes et des filles à influencer les politiques, à élargir les programmes d'éducation à la paix et à soutenir la participation des jeunes sur les questions de gouvernance, de paix et de sécurité, entre autres. Le plan, qui a été élaboré à la suite d'un solide examen par les pairs sera approuvé par l'Assemblée générale lors de sa réunion en 2021.

5.2.4. Indice de développement organisationnel de WANEP (WODI) : L'Indice de développement organisationnel de WANEP (WODI) est un outil de développement institutionnel conçu par WANEP et utilisé pour évaluer la gouvernance, la responsabilité, la capacité institutionnelle et la trajectoire de croissance de l'organisation et des membres de son réseau. La mesure du taux de développement et de mise en œuvre de WANEP par rapport au plan d'action stratégique 2015-2020 révèle une amélioration globale importante de ses opérations, de l'exécution de ses programmes et de l'évaluation des performances des réseaux nationaux. L'évaluation WODI a révélé que le taux de développement et de croissance de WANEP a enregistré une augmentation nette de 74,8% à 80,00%, entre 2015 et début 2020 soit une augmentation moyenne de 5,2% au cours des cinq dernières années. Cette croissance s'est poursuivie et consolidée tout au long de l'année 2020. En 2020, sur la base des recommandations de nos PRAPS de 2019, nos réseaux en Guinée-Bissau, au Liberia, au Sénégal et au Burkina Faso ont fait l'objet d'une évaluation WODI à mi-parcours couvrant la période de janvier à juin 2020. Ce processus a contribué à une nette amélioration des processus de gouvernance des réseaux nationaux, comme en témoigne le fait que neuf réseaux sont désormais classés dans la catégorie «A», quatre dans la catégorie «B» et seulement la Guinée-Bissau dans la catégorie C. Aucun réseau n'est classé dans les catégories D et E comme c'était le cas lors des évaluations précédentes. WODI permet à WANEP de bâtir et de pérenniser une institution forte capable de répondre aux défis actuels de paix et de sécurité en facilitant les opportunités de financement de ses réseaux et organisations membres par la génération de ressources et l'octroi de subventions.

5.3. CRÉER ET CONSOLIDER LES NOUVEAUX ET ANCIENS PARTENARIATS

5.3.1. APPUI À L'ARCHITECTURE DE LA CEDEAO ET DE L'UA EN MATIERE DE PAIX ET DE SECURITE

Renouvellement du protocole d'accord entre la CEDEAO et WANEP : Au cours de l'année sous revue, WANEP a renforcé ses relations avec la CEDEAO par le renouvellement du protocole d'accord de longue date pour une nouvelle période de cinq ans. Le nouveau protocole d'accord

permet à WANEP de maintenir un bureau de liaison complet et pas seulement un agent au sein de la CEDEAO. Plus tôt au cours de l'année, WANEP a accueilli S.E. Mme Finda Koroma, Vice-présidente de la Commission de la CEDEAO, qui a effectué une visite de travail au Bureau régional de WANEP à Accra dans le but de discuter des principaux domaines de collaboration tels que décrits dans le protocole d'accord. Au cours de la visite, la vice-présidente a exprimé son appréciation à WANEP et a félicité l'organisation pour son professionnalisme et son expertise dans l'exercice de ses fonctions. Le renouvellement du protocole d'accord et la visite de la vice-présidente ont clairement indiqué le partenariat solide entre les deux institutions, un partenariat qui continue d'être présenté comme le meilleur exemple de partenariat entre une organisation de la société civile et un organisme intergouvernemental régional. L'orientation stratégique de WANEP a fait ressortir des similitudes et des domaines d'intérêt clés entre WANEP et la CEDEAO, en particulier dans des domaines tels que la migration, l'explosion démographique des jeunes et la fragilité des États. D'autres sont la criminalité urbaine, la gouvernance des ressources naturelles et la gestion des énergies renouvelables, entre autres. Les deux institutions prévoient également de travailler, main dans la main, pour consolider et soutenir l'action de transformation de genre.

Planification et mise en œuvre conjointes : Sur la base du partenariat WANEP-CEDEAO, les deux institutions ont continué à mener plusieurs engagements au cours de l'année. Le protocole d'accord a ouvert la voie aux deux institutions pour planifier et exécuter des activités conjointes basées sur des domaines clés de collaboration avec des résultats concrets. Dans ce sens, WANEP a renforcé les capacités des Centres nationaux d'alerte précoce de la CEDEAO et a développé un programme d'initiation pour les Centres. Grâce à cet appui technique, les cinq premiers Centres d'alerte précoce et de réponse en Guinée Bissau, au Mali, en Côte d'Ivoire, au Liberia et au Burkina Faso sont maintenant opérationnels et contribuent à assurer une réponse rapide aux indicateurs de violence identifiés. Le succès actuel de la mise en place des cinq centres a ouvert la voie à la création de centres similaires dans les autres États membres de la CEDEAO.

Une note conceptuelle élaborée par la CEDEAO et WANEP sur les stratégies de lutte contre les accidents récurrents de la route dans la région a attiré l'attention des parties prenantes concernées sur la nécessité de réagir aux incidents persistants d'accidents de la route tels que détectés par la plateforme du système national d'alerte précoce (NEWS) de WANEP. WANEP, la CEDEAO, la GIZ et l'UA ont élaboré conjointement un plan de mise en œuvre de 5 ans sur la jeunesse, la paix et la sécurité et un cadre régional sur la JPS. Ces engagements ont contribué à renforcer le partenariat de WANEP avec la CEDEAO et l'UA sur le programme JPS. De même, WANEP a tenu deux séances de débriefing avec les ambassadeurs de la CEDEAO, de l'UA et de l'ONU sur les dynamiques de paix et de sécurité en Afrique de l'Ouest avec un accent particulier sur le Mali et la Côte d'Ivoire. Les séances ont permis à WANEP de partager des idées sur des stratégies viables pour aborder les questions de paix et de sécurité dans la région. Les comptes-rendus de ces séances ont été publiés et largement diffusés dans toute la région.

5.3.2. WANEP-GIZ : Au cours de l'année sous revue, WANEP a renouvelé son partenariat avec la GIZ dans le cadre du projet Architecture et opérations de paix et de sécurité de la CEDEAO (AOPSC) mis en œuvre par la GIZ et cofinancé par l'Union européenne et le Ministère fédéral allemand de la coopération économique et du développement. Le projet vise à renforcer la réponse multipartite à la violence électorale en Afrique de l'Ouest. Il a permis de consolider la contribution de WANEP à l'atténuation de la violence électorale et a créé des espaces pour l'accès aux ressources et la poursuite de la réflexion sur la sécurité électorale. Grâce à cet engagement, les capacités des organisations de la société civile ont été renforcées pour plaider en faveur de réformes électorales dans la région.

5.4. COLLABORATION AVEC LE SYSTÈME DES NATIONS UNIES

WANEP a une relation de longue date avec le système des Nations Unies et les deux institutions ont collaboré sur un certain nombre de projets y compris l'observation des élections, l'alerte précoce, les initiatives des femmes et des jeunes. En s'appuyant sur cette relation existante, WANEP en collaboration avec la CEDEAO a commencé la mise en œuvre d'un projet intitulé : « Bâtir une Approche Inclusive de Relance post Covid-19, de Sortie de Crise et de Réformes de la

Gouvernance au Sahel» au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, au Mali et au Niger avec le soutien du Bureau du PNUD pour l'Afrique. Le projet s'articule autour d'une série d'engagements et d'interventions stratégiques multipartites dans le but de renforcer les systèmes et les structures qui permettent aux femmes, aux niveaux local et national, de devenir des actrices essentielles de la gouvernance et des transitions politiques dans les pays cibles. Il a tenté de répondre à la faible représentation et participation des femmes dans la gouvernance politique, les processus de paix et les transitions de crise, exacerbée par les effets à plusieurs niveaux de la COVID-19 dans la région, en particulier au Sahel.

Dans l'ensemble des réseaux, le système des Nations unies a également soutenu diverses initiatives comme suit ;

- WANEP-Ghana, avec le PNUD et le Conseil National de la Paix du Ghana (CNP) a collaboré sur un projet de médiation interne avec le soutien de DANIDA en vue d'un engagement avec les membres des partis politiques pendant les élections générales de 2020 au Ghana.
- Les réseaux nationaux du Burkina Faso, du Niger, de la Gambie, du Mali, du Togo et du Nigeria ont tous signé de nouveaux partenariats avec le PNUD pour divers projets portant, entre autres, sur les infrastructures pour la paix, le plaidoyer, l'extrémisme violent, la gouvernance démocratique, les conflits entre agriculteurs et éleveurs, les mécanismes de prévention.
- WANEP-Burkina Faso, en partenariat avec le HCR et le FNUAP, met en œuvre un projet d'appui au renforcement de la cohésion sociale dans la région Centre-Nord du pays.
- WANEP-Gambie a signé trois contrats pour la mise en œuvre d'activités programmées avec le PNUD, le FNUAP et le PNUD/FAO.
- WANEP a poursuivi sa relation avec le Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel (UNOWAS) en travaillant ensemble dans le cadre du projet EMAM en vue de partager les ressources et de tenir des réunions d'information périodiques sur le discours de paix et de sécurité dans la région.

5.5. RENFORCER LES PARTENARIATS EFFICACES

5.5.1. PARTENARIAT POUR L'ACCORD DE FINANCEMENT CONJOINT (AFC) : les principaux donateurs de WANEP représentés par l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (ASDI) et l'Agence autrichienne de développement (ADA) ont visité le bureau régional afin de discuter des engagements/interventions précédents, de la durabilité et des moyens d'améliorer le partenariat.

5.5.2. WANEP/KAIPTC : Au cours de l'année sous revue, WANEP a renouvelé son protocole d'accord avec le Centre international Kofi Annan de formation au maintien de la paix (KAIPTC) couvrant la période 2020 à 2025. Le partenariat entre WANEP et le KAIPTC remonte à septembre 2005 lorsque les deux institutions ont commencé à travailler en étroite collaboration pour organiser et faciliter l'institut de formation et de renforcement des capacités, le projet phare de WANEP à savoir l'Institut pour l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest (WAPI). Comme le stipule le nouveau protocole d'accord, les deux organisations travailleront de concert pour élaborer des plans d'action et mettre en œuvre des programmes dans les domaines de la recherche, du renforcement des capacités ainsi que pour élaborer des programmes de formation. Le protocole d'accord s'inscrit dans le droit chemin de la reconnaissance par les Nations unies de la contribution croissante de la société civile à l'édification de la paix après les conflits et souligne la nécessité d'une collaboration formelle entre les organisations intergouvernementales et la société civile. De même, WANEP-Sénégal a établi un partenariat avec le Centre d'études autrichien pour la paix et la résolution des conflits (ASPR) et le KAIPTC pour la coordination et la mise en œuvre du cours sur l'assistance humanitaire en Afrique de l'Ouest (HAWA) à Ziguinchor.

5.5.3. Wellspring Foundation US : WANEP et ses partenaires se sont réunis à Libreville en mars 2020 sous les auspices du projet d'un an sur le « renforcement d'un mécanisme d'alerte précoce et de réponse sensible au genre pour la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre» mis en œuvre par WANEP avec le soutien de la Wellspring Foundation, US. C'était l'occasion pour les OSC d'Afrique centrale, au sein de la Coalition des organisations de la société civile pour la paix et la prévention des conflits (COPAC), de bénéficier des fruits de la collaboration efficace entre la CEEAC, la CEDEAO et WANEP que chaque partie s'est engagée à intensifier afin d'avoir plus d'impact en termes de paix, de sécurité et de prévention des conflits dans les régions d'Afrique centrale et occidentale. L'atelier a abouti à l'adoption de documents et d'instruments tels que l'Indice de Développement Organisationnel (INDOC) du COPAC inspiré du WODI de WANEP et de l'outil du système MARAC pour la collecte et la communication des informations relatives à l'alerte précoce.

5.5.4. Expansion du projet EMAM de WANEP-UE : En 2018, WANEP a conclu un partenariat historique avec l'Union Européenne (UE) pour mettre en œuvre un projet visant à « contribuer à la réduction de la violence électorale en Afrique de l'Ouest par le renforcement des capacités régionales et nationales afin d'améliorer les processus électoraux pacifiques ». Le projet, marquant le premier accès de WANEP à un financement direct de l'UE, a commencé avec sept États à savoir le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, la Gambie, la Guinée, la Guinée-Bissau, le Sénégal et le Togo. Il a été élargi à la demande de l'UE pour couvrir quatre autres pays dont le Bénin, le Ghana, le Mali et le Niger portant à 11 le nombre total de pays cibles. L'UE doit injecter un total d'un million d'euros (1 000 000 €) pour les pays ajoutés. Au cours de l'année sous revue, le projet a subi un revers en raison des effets de la pandémie mondiale liée à la COVID-19, ce qui a conduit l'organisation à réajuster son calendrier de mise en œuvre dans les pays dont les élections ont eu lieu au cours de l'année. Malgré ces restrictions, WANEP a su utiliser efficacement ses capacités internes pour mener à bien le projet en obtenant l'adhésion et l'engagement des partenaires et des parties prenantes concernés, notamment le Conseil National pour la Paix (CNP), la CEDEAO, l'UA, l'UNOWAS et l'UE. Il y a également eu une amélioration de la communication/des relations entre WANEP, la CEDEAO, l'UNOWAS et l'UA pour la mise en œuvre du projet EMAM dans toute la région.

Ci-dessus : à partir du gauche ; Dr Chukwuemeka Eze, Mme Nana Asantewa Afadzinu de l'Institut de la société civile de l'Afrique de l'Ouest (WACSI), Dr Emmanuel Akwatey de l'Institut pour la gouvernance démocratique IDEG, Dr Monde Muyangwa, Dr Kojo Asante et Mme Levinia Addae-Mensah, Directrice des programmes de WANEP avec d'autres participants à la conférence

À gauche : Mme Josephine Nkrumah, Présidente, Commission nationale pour l'éducation civique (NCCE) avec M. Evans Nimako - Chef des élections et de la recherche, du Nouveau Parti Patriotique (NPP) et M. Edem Agbana, Organisateur adjoint de la jeunesse du Congrès National Démocratique (NDC). Les deux principaux partis d'opposition au Ghana.

5.5.5. WANEP-Partenariats bilatéraux-Génération de ressources : Dans l'ensemble des réseaux, de nouveaux partenariats bilatéraux ont été formés au cours de l'année sous revue, ce qui a permis d'accroître la génération de fonds et d'élargir les sources de financement. Par exemple, WANEP-Ghana a utilisé le financement du Fonds Canadien d'Initiatives Locales (FCIL) pour mettre en œuvre un projet intitulé « Caucus des femmes pour des élections pacifiques en 2020 » (WOCA4PEACE) dans le cadre des mesures visant à accroître l'inclusion et la participation significatives des femmes aux élections générales de 2020 au Ghana. D'autres relations bilatérales ont été nouées au cours de l'année sous revue ;

- Les bureaux nationaux du Niger, du Burkina Faso et du Mali ont obtenu un financement de Search for Common Ground (SfCG) pour mener des activités visant à renforcer la cohésion et la responsabilité des services de sécurité dans les communautés
- WANEP-Sierra Leone, avec le financement du Fonds d'héritage pour la justice transitionnelle en Afrique (ATJLF) dans le cadre de la campagne « Join Han », soutient les initiatives communautaires afin d'accéder à la réparation, à la réforme institutionnelle et à la responsabilité. Le réseau renforce également les capacités des agricultrices en matière d'éducation financière et d'atténuation des conflits grâce à un financement de l'Organisation internationale du travail (OIT).
- L'ambassade des États-Unis à Lomé soutient WANEP-Togo dans ses activités de lutte contre l'extrémisme violent.
- La GIZ soutient WANEP-Bénin dans ses initiatives de parité hommes-femmes et WANEP-Togo dans ses activités de sensibilisation contre la COVID-19.
- WANEP-Libéria travaille avec les Services de Secours Catholique (CRS) pour établir une culture de paix et de cohésion sociale dans les communautés et sur des stratégies pour contrer la violence sexuelle et sexiste (VSS) avec ONU-Femmes et Kvinna Till Kvinna.
- La coopération suisse a apporté son soutien à WANEP-Bénin pour des interventions liées aux élections.
- D'autres interventions de sensibilisation COVID-19 ont été menées par WANEP-Sénégal avec le soutien de Friedrich Ebert Stiftung (FES-PSCC), WANEP-Guinée avec le soutien de l'Initiative pour une Société Ouverte en l'Afrique de l'Ouest (OSIWA) et WANEP-Mali avec le soutien de Creative Associates International (CAI) entre autres.

5.6. VISITES DE COURTOISIE/RÉSEAUTAGE ET COLLABORATION

Conformément à l'approche collaborative de WANEP en matière d'édification de la paix, l'organisation a accueilli de nombreux partenaires et parties prenantes à travers la région au cours de l'année sous revue. Les visites ont permis d'explorer des domaines d'intérêt mutuel et de collaboration et ont conduit à la planification et la mise en œuvre de programmes conjoints et, dans certains cas, ont permis d'établir ou de renouveler des partenariats entre WANEP et les partenaires concernés.

- Par exemple, la visite du Hub Sud de l'OTAN au bureau de WANEP-Sénégal a conduit le réseau à participer à leurs plateformes d'échanges thématiques et à des séminaires internationaux à la demande de l'OTAN. Cet engagement a ouvert des possibilités de mise en relation avec des donateurs potentiels.
- WANEP a signé un accord avec le Groupe d'action de crise pour faire campagne en faveur d'une action renforcée pour la protection des civils dans le contexte de la lutte contre l'extrémisme violent dans les pays du Sahel à savoir le Niger, le Mali et le Burkina Faso.
- WANEP-Côte d'Ivoire a renforcé ses engagements avec d'autres OSC et a également signé un protocole d'accord avec Médica Mondiale et ACLED (Projet de données sur l'emplacement et les événements de conflits armés) dans le but de réduire la propagation de la violence sexiste induite par le Coronavirus, et de partager les données sur la violence politique en Côte d'Ivoire respectivement.
- WANEP-Togo a entamé des discussions sur un partenariat de recherche et de formation avec le Centre de formation aux opérations de maintien de la paix et avec le ministère des forces armées afin d'établir un partenariat de formation mutuelle. Le réseau a également rencontré une équipe d'experts de la Division de la sécurité humaine (DSH) du Département fédéral suisse des affaires étrangères, du Centre pour la gouvernance du secteur de la sécurité et du Centre des hautes études de défense et de sécurité afin de documenter et d'examiner les cadres conceptuels, politiques et législatifs favorisant l'engagement des FSD dans la prévention de l'extrémisme violent au Togo.

Visites de courtoisie : WANEP a accueilli de nombreux partenaires et parties prenantes à travers la région au cours de l'année de référence. Certaines des personnalités qui ont visité l'organisation comprenaient le RSSG, S. E. Dr. Mohammed Ibn Chambas sur la photo ci-dessus avec le personnel de WANEP ; en bas à gauche : S. E. Mme Finda Koroma, Vice-Présidente de la CEDEAO ; En bas à droite ; le représentant du PNUD entouré de la Directrice Exécutive Adjointe de WANEP, Mme Levinia Addae-Mensah et M. Mahamady Togola, CN WANEP-Mali lors de sa visite au bureau de WANEP-Mali

- WANEP-Guinée Bissau a accueilli le Ministère de l'Administration Territoriale et de l'Autorité Locale pour permettre au Ministère de se familiariser avec le travail de WANEP. Sur la base de cette visite de familiarisation, WANEP est maintenant intégré dans le Comité de Paix créé pour la gestion, la prévention et la résolution du conflit dans la région nord du pays, près de la frontière entre la Guinée-Bissau et le Sénégal. L'équipe a également visité le bureau régional de WANEP afin de profiter de l'expérience de WANEP en matière de facilitation et de soutien à la mise en place d'Infrastructures pour la Paix (I4P) en Afrique de l'Ouest.
- WANEP - Nigeria a initié une collaboration avec le Ministère de l'Éducation de l'État de Lagos afin de sensibiliser les élèves des collèges sur l'éducation à la paix et à la médiation par les pairs. Au cours de l'année sous revue, le réseau a renouvelé son partenariat avec l'Agence de gestion environnementale de l'État (SEMA) en vue de poursuivre ses interventions dans la gestion des catastrophes qui a été largement reconnue et approuvée par l'État de Lagos au Nigeria.

6.0. CONCLUSION

La fragilité de la paix et de la sécurité dans la région de l'Afrique de l'Ouest a encore été mise à l'épreuve au cours de l'année sous revue avec l'apparition de la pandémie de la COVID-19. Le confinement qui en a résulté, provoqué par les effets de la pandémie, associé à l'augmentation des cas d'extrémisme violent et de terrorisme, aux problèmes de gouvernance et d'instabilité politique et à l'insécurité alimentaire croissante, a eu de graves conséquences sur la vie et les moyens de subsistance des citoyens. La situation sécuritaire décourageante a des implications considérables pour la sécurité des États et des personnes ainsi qu'un impact significatif sur la mise en œuvre des programmes au cours de l'année sous revue.

Malgré ces défis, WANEP a été capable d'employer des moyens créatifs pour réaliser les activités prévues afin d'atteindre ses buts et objectifs au cours de l'année sous revue. WANEP s'est joint à la communauté mondiale pour s'adapter à la « nouvelle réalité » occasionnée par les effets du confinement lié à la pandémie de la COVID-19 afin d'augmenter son portefeuille en ligne en utilisant des webinaires et des réunions sur Zoom pour mener à bien un certain nombre de formations, d'initiatives de sensibilisation et de prise de conscience à travers la région. WANEP a constamment amélioré sa capacité à se positionner de manière stratégique pour fournir un service de qualité aux communautés, aux gouvernements nationaux, aux organismes intergouvernementaux et aux autres institutions et partenaires afin d'assurer la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest. WANEP a régulièrement déployé son expertise dans le domaine de la paix, du développement et d'autres domaines d'intérêt à un large public en fournissant un appui technique et de facilitation dans ses domaines d'intérêt principaux. La créativité et les idées novatrices de WANEP, en plus de son réseautage et de sa solide collaboration avec les partenaires clés et les principales parties prenantes ont suscité un intérêt renouvelé pour le travail du réseau au cours de l'année et ont attiré de nouveaux partenariats tout en renforçant les anciens.

Directeur Exécutif et NNCs

00. **Dr. Chukwuemeka B. Eze** - Directeur Exécutif
01. **Maryse Glele Ahanhanzo** - NNC WANEP - Bénin
02. **Alice Combary SOULAMA** - NNC WANEP - Burkina Faso
03. **Kamara D. Mylène Epse SORO** - NNC WANEP - Cote d'Ivoire
04. **Salama Njie - NNC WANEP** - The Gambie
05. **Albert Yelyang** - NNC WANEP - Ghana
06. **François Fadoua Tolno** - NNC WANEP - Guinée
07. **Denise Arcilla Cabras Dos Santos INDEQUE - NNC WANEP** - Guinée Bissau
08. **Victoria W. H. Wollie** - NNC WANEP - Liberia
09. **Mahamady TOGOLA** - NNC WANEP - Mali
10. **Clement K. Gbedey** - NNC WANEP - Niger
11. **Chief Bridget Osakwe** - NNC WANEP - Nigeria
12. **Alfred GOMIS** - NNC WANEP - Sénégal
13. **Isata Mahoi. PhD** - NNC WANEP - Sierra Leone
14. **Amedzenu-Noviekou P. Da-do Y. Nora** - NNC WANEP - Togo

Adresse du secretatiat Regional et des Bureaux Nationaux en Africa de l'Ouest

SECRETARIATS	COORDINATEURS
WANEP BENIN Lot 1191 "Q" Cadjehoun-Kpota, Immeuble ADJIBI, à Côté de la mosquée de Cadjèhoun, 3ème étage, aille gauche. 01 BP 5997 Cotonou Bénin Tél: Office +229-21309939 Cel : + 229 61 00 53 53 / 97 88 59 74 Emails: wanep-benin@wanep.org ; info@wanepbenin.org wanepbenin.2015@gmail.com Website: www.wanepbenin.org/site ; www.wanep.org	**Maryse GLELE AHANHANZO** *(National Network Coordinator)* mahanhanzo@wanep.org ryse2002@yahoo.fr
WANEP - BURKINA FASO Via Boulevard Mouammar Kadhafi et N6, quartier; 11 BP 389 Ouagadougou CMS 11 Burkina Faso; Tel: office +226 25 50 57 14, Cell: +226 70 41 89 61 Email: wanep-burkinafaso@wanep.org Website: www.wanepburkinafaso.org/site; www.wanep.org Twitter: Wanepbf1 Facebook: WANEP Burkina Faso	Alice Midibahaye COMBARY SOULAMA *(Coordinatrice Nationale du réseau)* alicesoulama@yahoo.fr asoulama@wanep.org
WANEP Cape Verde Email: wanep@wanep.org Website: www.wanepcapeverde.org/site ; www.wanep.org	Contact wanep@wanep.org for any enquiry
WANEP - COTE D'IVOIRE 09 BP 3320 Abidjan 09; Cocody Angré les oscars Résidence Aurore, bâtiment B au 1er étage porte 11 Tel: + 225 22423339 Cel: +225 07378742 / 225 02234373 Email: wanepci@yahoo.fr; facebook: wanepcotedivoire Website: wanepcotedivoire@wanep.org; www.wanep.org	Mme KAMARA D. Mylène Epse SORO *(Coordinatrice Nationale du réseau)* mkamara@wanep.org mylkamara@gmail.com, Mylkamara@yahoo.fr

OFFICES / CONTACT ADDRESS	COORDINATORS
WANEP – THE GAMBIA Off Mama Yakume Avenue, Fajara P. O. Box 2252, Serrekunda, The Gambia Tel: (office) +220 2777197 Email: wanep-gambia@wanep.org info@wanepgambia.org Website: http://www.wanepgambia.org ; www.wanep.org	**Ms. SALAMA NJIE** *(Coordinatrice Nationale du réseau)* snjie@wanep.org salanjie@yahoo.com
WANEP – GHANA Post Office Box TL 963 House. No. J. EXT 385, Jisonayili - Gurugu Jisonayili, Tamale, Northern Region, Ghana Box. TL963, Tamale, N/R Tel (off): +233 (0) 3720 98 747 Mob: +233 (0) 2441 56 898 Email: wanep-ghana@wanep.org ; Website: www.wanepghana.org/site; www.wanep.org/wanep/networks-our networks/ghana.html	**Albert Yelyang** *(Coordinateur Nationale du réseau)* ayelyang@wanep.org ayelyang@gmail.com
WANEP – GUINEA Transversale N°2, Carrefour Impérial, Face Pharmacie Afia, Quartier Kipé, Commune de Ratoma. BP : 4331 Conakry, République de Guinée. Tel: (+224) 657 00 11 01 Cel : (+224) 628 15 18 40. Email: wanep-guinea@wanep.org info@wanepguinea.org; wanep.guinee@gmail.com Websites: www.wanepguinea.org; www.wanep.org	**François Fadoua TOLNO** *(Coordinateur Nationale du réseau)* ftolno@wanep.org ftolno@wanepguinea.org ; tolnofadoua@yahoo.fr
WANEP BISSAU Avenue. Ermelida Gomes / Bluba-Bissau Téléphone : (+245) 955118269 / 966084597; E.mail: wanep-guineabissau@wanep.org info@wanepguineabissau.org Website: www.wanepguineabissau.org/site; www.wanep.org	**Denise Arcilia Cabral Dos Santos Indeque** *(Coordinatrice Nationale du réseau)* ikabou@wanep.org kabou201@hotmail.com ddossantos@wanep.org dcabraldossantosindeque@gmail.com
WANEP - LIBERIA Airfield New Road, Cheeseman Avenue Monrovia, Liberia Tel: +231 (0) 886516699 / (0) 886539101 / (0) 886579860 Email : wanep-liberia@wanep.org ; pmkollie@gmail.com wanep-liberia@wanep.org; info@wanepliberia.org Websites : www.wanepliberia.org/site; www.wanep.org	**Victoria Wowa-Herbert Wollie** *(Coordinatrice Nationale du réseau)* vwollie@wanep.org mayea2003@yahoo.com

OFFICES / CONTACT ADDRESS	COORDINATORS
WANEP – NIGERIA 27 Adeniji street off Wemco Road, Ogba Lagos, Nigeria Tel: +234 8062072468 Email: wanep@wanepnigeria.org; wanep-nigeria@wanep.org website: www.wanepnigeria.org; www.wanep.org Twitter: WANEPnigeria Facebook: WANEPnigeria Instagram: WANEP-NIGERIA	**Bridget Osakwe** *(Coordinatrice Nationale du réseau)* bosakwe@wanep.org buosakwe@yahoo.co.uk bosakwe@wanepnigeria.org
WANEP – SENEGAL Cité Damel, derrière le Stade Léopold Sédar SENGHOR, Lot n*20, Dakar BP : 26365 Parcelles Assainies- Dakar-SENEGAL Tel : +221 33 855 02 16 / 77 551 14 20 Email : info@wanepsenegal.org // wanep-senegal@wanep.org wanepsenegal2003@yahoo.fr Websites : www.wanepsenegal.org // www.wanep.org	**Alfred Gomis** *(Coordinateur Nationale du réseau)* agomis@wanep.org alfredgomis@hotmail.com
WANEP – SIERRA LEONE NO. 57 Fort Street, off Circular Road, Freetown, Sierra Leone P. O. Box 657 Tel: +232 33 644 242, Mob: +232 76586853 / +23277533753 Email: wanep-sierraleone@wanep.org; wanepssl@yahoo.com info@wanepsierraleone.org Website: www.wanepsierraleone.org ; www.wanep.org	**Isata Mahoi** *(Coordinatrice Nationale du réseau)* imohai@wanep.org isatamahoi.unimak@gmail.com
WANEP – TOGO Rue Dédjo, 253 AGBP Quartier Agbalépédo BP: 80 909, Lomé -Togo Tel : +228 22 25 27 84 / 93 20 93 93 E-mail : wanep-togo@wanep.org Website: www.wanetogo.org ; www.wanep.org	**AMEDZENU-NOVIEKOU Nora Da-do** *(Coordinatrice Nationale du réseau)* namedzenu-noviekou@wanep.org ddnora@yahoo.fr
WANEP – MALI Torokorobou Rue 228 Porte 28, Tél.: + 223- 44 39 22 01 / 20 73 76 10 Cel.: +223 - 69 83 96 91 E-mail: wanep-mali@wanep.org info@wanepmali.org, // wanepmali@gmail.com Website: www.wanepmali.org ; www.wanep.org	**Mahamady TOGOLA** *(Coordinateur Nationale du réseau)* mtogola@wanep.org mahamadytogola@gmail.com
WANEP – NIGER Avenue du Canada, Rue du Collège Mariama Nouveau Marché NM 21 BP 12434-Niamey. Tel : +227 90626342 / 96972753/20741796 Niamey, République du Niger Email: wanep-niger@wanep.org / wanep@wanep.org; Website : www.wanepniger.org; www.wanep.org	**Clément Kocou GBEDEY** *(Coordinateur Nationale du réseau)* cgbedey@wanep.org clementkocou_gbedey@yahoo.fr;

RÉSEAU OUEST-AFRICAIN POUR L'ÉDIFICATION DE LA PAIX (WANEP)

TISSER DES RELATIONS POUR LA PAIX