



RENFORCER LA GOUVERNANCE LOCALE INCLUSIVE EN MATIÈRE DE GENRE, LE LEADERSHIP ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES ET DES FILLES AU SAHEL

APPEL A PROPOSITION

Recrutement d'un Consultant chargé d'élaborer des guides pratiques pour l'autonomisation et le renforcement des capacités des femmes au niveau communautaire

Termes de référence

JUSTIFICATION ET OBJECTIF DE LA MISSION

WANEP met actuellement en œuvre un projet intitulé : « **Renforcer la gouvernance locale inclusive en matière de genre, le leadership et l'autonomisation des femmes et des filles au Sahel** ». Ce projet vise à renforcer les systèmes et les structures qui favorisent l'autonomisation des femmes aux niveaux local et national en tant que parties prenantes essentielles des transitions politiques, de la gouvernance et du développement au Burkina Faso, au Mali et au Niger. Plus précisément, le projet cherche à i) renforcer le leadership des femmes et des jeunes filles au niveau communautaire en vue d'accroître leur participation inclusive dans la gouvernance locale; et ii) mettre en place des plateformes de dialogue inclusifs entre les femmes et leurs élus locaux et des mécanismes de feedbacks visant à améliorer la gouvernance locale aux bénéfices de toutes les couches sociales, particulièrement des femmes et des jeunes filles dans les localités cibles du projet.

Pour la réalisation de ces objectifs, le projet prévoit entre autres activités, **l'élaboration de guides pratiques sensibles au genre. Ces outils serviront à renforcer les connaissances des femmes et leur permettre d'acquérir les compétences et approches nécessaires pour engager des dialogues constructifs avec les parties prenantes, dans leurs efforts de promotion d'une gouvernance locale inclusive.** Les guides devront s'appuyer sur des méthodes d'apprentissage participatives ainsi que sur des stratégies permettant aux femmes des communautés cibles d'acquérir les compétences indispensables pour assumer pleinement leur rôle dans la gouvernance locale. Ils devront être simples d'utilisation et faciles à mettre en œuvre, tout en intégrant des bonnes pratiques et des supports visuels pertinents afin de les rendre plus accessibles aux femmes desdites communautés.

Lors d'une réunion préparatoire régionale conjointe tenue en décembre 2025 à Accra, les femmes et les représentants des structures étatiques des zones d'intervention du projet ont identifié les besoins en renforcement des capacités ainsi que les principales thématiques à prendre en compte dans l'élaboration des guides pratiques, notamment :

- **Le leadership,**
- **La prise de parole en public et les techniques de présentation**

- Le plaidoyer et l'influence des politiques
- La gouvernance locale et le processus d'élaboration des politiques
- Le réseautage
- Dialogue et négociation
- Gestion de projet/Gestion financière/Gestion d'entreprise
- La budgétisation sensible au genre
- Image de marque et visibilité personnelles

RÉSULTATS ATTENDUS

Le/la consultant (e) devra s'acquitter des tâches suivantes :

- Élaborer des guides pratiques portant sur les thématiques susmentionnées, en tenant compte des formats et des approches décrits dans la section précédente. Des séances de travail seront organisées en amont ainsi que durant l'exécution de la mission afin de garantir leur conformité aux exigences définies.
- Finaliser et soumettre les guides pratiques en intégrant les observations et recommandations de l'équipe de WANEP en charge du projet.

DURÉE DE LA MISSION

La mission doit être réalisée dans un délai de 20 jour ouvrable après la signature du contrat.

SOUMISSION DES RAPPORTS ET COORDINATION

Le/la consultant (e) rendra compte directement à la Coordinatrice Régionale en charge du Programme Femmes, Paix et Sécurité (FPS) au Bureau régional de WANEP.

QUALIFICATION ET EXPÉRIENCE REQUISES

- Au moins une maîtrise dans les domaines suivants : Gouvernance, développement, Genre, femmes, paix et sécurité ou tout autre domaine connexe.
- Une bonne compréhension et expérience avérée dans l'élaboration de guides pratiques, des boîtes à outils ou de manuels de formation sur le genre, la gouvernance, l'édification de la paix ou le leadership des femmes.
- Une bonne compréhension des dynamiques de gouvernance, paix et sécurité dans des contextes fragiles et de transition.
- Une capacité confirmée à traduire des concepts complexes en documents pratiques et faciles à utiliser.
- D'excellentes compétences en matière d'analyse et de rédaction.
- Une bonne maîtrise orale et écrite du français

- Une expérience de travail en Afrique de l'Ouest et une connaissance de l'anglais seraient des atouts supplémentaires

MANIFESTATION D'INTÉRÊTS

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre :

- Un CV détaillé soulignant l'expérience pertinente ;
- Une proposition technique décrivant l'approche et la méthodologie proposées ;
- Une proposition financière détaillée en lien avec la proposition technique ;
-

Les candidatures doivent être soumises par voie électronique à l'adresse wanep@wanep.org et mettant en copie l'adresse suivante : jsombo@wanep.org ; avec pour objet :

« Consultant – Élaboration de guides pratiques (Renforcer la gouvernance locale inclusive en matière de genre, le leadership et l'autonomisation des femmes et des filles au Sahel) »

Les candidatures des femmes sont vivement encouragées.

Date limite de soumission : 9 mars 2026.