



FICHE D'INFORMATION

Programme d'Autonomisation Transformationnelle et de Mentorat des Jeunes (Y-TEaM)

Novembre 2024

JUSTIFICATION

En 2020, l'UA a publié un rapport d'Expert indépendant sur les rôles et les contributions des jeunes à la paix et à la sécurité. Le rapport souligne que les jeunes contribuent de diverses manières à la paix et à la sécurité dans la région ; de la gestion des conflits à la reconstruction et au développement post conflits. Le rapport a formulé quelques recommandations visant à renforcer ce rôle, parmi lesquelles la nécessité pour les groupes de jeunes de se "focaliser sur le renforcement de leurs capacités internes en termes de ressources humaines et d'expertise, et de poursuivre la spécialisation dans le secteur plus large de la paix et de la sécurité". Le Cadre Continental Jeunesse, Paix et Sécurité a également identifié le renforcement des capacités et les compétences techniques comme des facteurs favorisant la participation effective des jeunes aux efforts de consolidation de la paix. Une autre lacune identifiée est le manque de plateformes continues et durables pour le développement des compétences. De nombreux programmes de capacité ont été mis en œuvre de façon isolée, ne fournissant pas un cadre d'apprentissage durable pour suffisamment capitaliser les acquis. En outre, il y a peu de possibilités offertes pour les expériences pratiques de préparation et d'immersion dans le domaine de l'édification de la paix, en particulier chez les étudiants diplômés intéressés par ce secteur.

La nature et la complexité des conflits que connaît actuellement la région exigent des approches novatrices en matière de prévention des conflits. En la matière, la contribution des jeunes s'avère plus que nécessaire. Leur créativité, énergie et dynamisme, si bien exploitées, pourraient apporter des stratégies innovantes pour renverser la tendance sécuritaire dans la région. Le renforcement des capacités, le développement du leadership, la mise en réseautage et le mentorat sont autant de stratégies pour libérer le potentiel des jeunes et mieux les préparer à conduire le changement désiré dans leurs pays et leurs communautés. Dans ce contexte, le Réseau Ouest-Africain pour la l'Édification de la Paix (WANEP), a initié le Programme d'Autonomisation Transformationnelle et de Mentorat des Jeunes (Y-TEaM, en anglais) comme une réponse à la question de manque de compétences qui souvent entrave l'engagement effectif des jeunes dans la promotion de la paix, la sécurité et la gouvernance.

DESCRIPTION DU PROGRAMME

Le programme Y-TEaM est un programme d'autonomisation des jeunes ciblant les étudiants diplômés âgés de 18 à 35 ans, ayant démontré leur engagement en faveur de la paix, de la sécurité, du développement et de l'engagement communautaire. Chaque année, une cohorte d'environ 30 jeunes à travers l'Afrique de l'Ouest sera sélectionnée pour prendre part à ce programme d'une durée de neuf mois. Les éléments clés du programme comprennent des séances trimestrielles en ligne de deux à trois

¹ <https://www.peaceau.org/uploads/au-study-youth-africa-web.pdf>, page 164

jours de renforcement de capacités, des actions de visibilité autour des progrès/accomplissements des mentorés, un stage de six mois et un programme de mentorat pour soutenir le processus d'apprentissage continu des mentorés. Le programme entend intégrer de multiples stratégies transformatrices, holistiques et expérientielles. Cette approche intégrée inclue le développement des compétences, le réseautage social, les lectures assignées et les excursions pour soutenir le processus de développement du leadership des mentorés.

COMPOSANTES DU PROGRAMME

• LES SESSIONS DE FORMATION

Le programme est conçu pour répondre au besoin de capacité des mentorés afin d'améliorer leurs connaissances et compétences en matière de prévention et gestion des conflits, leadership, gouvernance et d'influence des politiques, entre autres. Les formations dureront 2 à 3 jours sur une base mensuelle tout au long des neuf mois du programme.

• LE STAGE

Chaque mentoré effectuera un stage de six mois période dans les Secrétariats Nationaux de WANEP et sera s'engager à au moins deux jours par semaine tout au long du stage.

• LE MENTORAT

Le mentorat est un élément clé du programme Y-TEaM. Chaque mentoré sera assigné à un mentor qui fournira des conseils et de l'encadrement pour soutenir le développement personnel et professionnel de son mentoré sur une base volontaire. Des mentors seront identifiés parmi les praticiens chevronnés et les institutions remarquables en matière d'édification de la paix dans la région. Les mentors et les mentorés se rencontreront virtuellement ou physiquement sur une base mensuelle. Une évaluation périodique du programme de mentorat sera effectuée par les mentors et les mentorés afin de documenter les progrès réalisés dans le développement des mentorés. Un certificat de fin de programme sera décerné aux mentorés qui termineront avec succès toutes les étapes du programme pour faciliter leur insertion professionnelle.

• LA VISIBILITÉ ET LA PROMOTION DES MENTORÉS

WANEP facilitera la création de plateformes pour accroître la visibilité des mentorés et les promouvoir en tant que modèles pour d'autres jeunes. Les mentorés seront mis à l'honneur sur le site Web de WANEP et

sur d'autres plateformes en ligne pour partager leurs expériences et accomplissements. En fonction de la disponibilité des ressources, certains mentorés pourraient être sponsorisés pour participer à des rencontres régionales ou internationales pour acquérir l'expérience additionnelle nécessaire pour leur croissance professionnelle et par ailleurs saisir l'opportunité pour faire le plaidoyer en faveur d'une participation inclusive des jeunes aux processus de gouvernance, de paix et de sécurité. D'autres activités pourraient inclure des camps de jeunes et des visites d'étude.

INFORMATION SUR LE PROGRAMME

OBJECTIFS

Le programme Y-TEaM est conçu pour former une nouvelle génération de jeunes artisans de paix, capables de conduire au changement transformationnel et à la paix durable dans leurs communautés et leurs pays.

Plus précisément, le programme vise à:

- Engager, équiper et inspirer les jeunes à devenir des agents transformateurs, engagés pour le changement social et la consolidation de la paix;
- Améliorer la pensée critique, les capacités de leadership et les compétences axées sur les solutions afin de trouver des réponses innovantes aux défis de paix et de sécurité auxquels la région est confrontée ;
- Accroître l'engagement des jeunes en faveur de la résilience communautaire aux conflits, en créant des opportunités d'apprentissage pratiques dans le domaine de la consolidation de la paix ;
- Créer un réseau de jeunes leaders pour le partage d'expériences et des meilleures pratiques en matière de consolidation de la paix.

DURÉE

Neuf (9) mois

PAYS CIBLÉS

Tous les pays de l'Afrique de l'Ouest

PARTENAIRES FINANCIERS



Pour plus d'informations, contactez-nous à l'adresse suivante: yteam@wanep.org ou Tel: +233 (0) 302 411638



Soumettre son Application pour le Programme Y-TEaM

CRITÈRES D'APPLICATION

- Étudiant(e) diplômé(e) âgé(e) de 18 à 35 ans, faisant preuve d'un engagement exceptionnel ou d'un leadership prometteur dans le domaine de la paix, la sécurité, la gouvernance et le développement ;
- Citoyen(e) de l'Afrique de l'Ouest, vivant dans la région ;
- Disponible pendant les neuf mois du programme de mentorat ;
- Excellente maîtrise de l'anglais ou du Français, à l'écrit et à l'oral.

DOCUMENTS D'APPLICATION REQUIS

- Formulaire d'application à remplir en ligne : <https://arcg.is/1f0PjC>
- Curriculum Vitae (CV) avec deux références
- Lettre de motivation indiquant pourquoi le candidat devrait être considéré et la valeur ajoutée du programme à son développement personnel et professionnel et
- Le dernier diplôme obtenu

Soumettre son application en cliquant sur le lien ci-après lorsque l'appel à candidature est ouvert: <https://arcg.is/Sa15e1>

Les candidatures des jeunes filles sont fortement encouragées.