



## Appel à candidatures de Consultant

### *Pour une formation de deux jours sur la mobilisation des ressources et la planification stratégique*

Le Réseau ouest-africain pour l'Édification de la paix /West Africa Network for Peacebuilding (WANEP), une organisation régionale de consolidation de la paix axée sur les approches collaboratives de prévention des conflits et de consolidation de la paix, travaille avec divers acteurs de la société civile, des gouvernements, des organismes intergouvernementaux, des groupes de femmes et d'autres partenaires dans le but d'établir une plate-forme de dialogue, de partage d'expériences et d'apprentissage, complétant ainsi les efforts visant à assurer une paix et un développement durables en Afrique de l'Ouest et sur le continent.

WANEP et la Coalition de la Société Civile pour la Paix et la Prévention des Conflits en Afrique Centrale (COPAC) **recherchent un/e Consultant/e pour former le comité de pilotage de la COPAC et son équipe de coordination en mobilisation des ressources et en planification stratégique dans le cadre du projet : Renforcement d'un Mécanisme d'Alerte et de Réponse Précoce Sensible au Genre pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre (SEWM).**

L'objectif principal de cette formation est de renforcer la COPAC dans l'élaboration de stratégies efficaces de mobilisation de ressources et de planification stratégique qui répondent à ses besoins organisationnels et programmatiques.

Dans le cadre de la stratégie visant à améliorer la durabilité institutionnelle et organisationnelle de la COPAC, une formation de deux jours sur la mobilisation des ressources et la planification stratégique sera organisée pour les dirigeants de la COPAC.

### **Spécifications du/de la consultant/e**

Compte tenu de la portée de cette formation, le/la consultant/e exécutera le travail seul/e ou en équipe. L'équipe sera cependant considérée dans le contrat comme un/e seul/e consultant/e. Le/la consultant/e principal/e doit donc s'engager à s'impliquer personnellement pendant les journées de travail.

### **Qualifications du/de la formateur/trice (Sénior):**

- Au moins 5 ans d'expérience en développement organisationnel,
- Expérience en formation d'organisations de la société civile en mobilisation de ressources,
- Expérience dans le domaine de la planification stratégique, notamment dans le domaine de la prévention des conflits et de la consolidation de la paix,
- Expérience de travail avec des réseaux thématiques, dont au moins un évoluant dans la consolidation de la paix.
- Expérience de travail en Afrique de l'Ouest et/ou du Centre,
- Doit parler et écrire couramment l'anglais et le français (Les bénéficiaires de cette formation sont originaires d'Afrique centrale).

**Les candidatures avec CV, offres techniques et financières et trois références d'ateliers déjà réalisés en mobilisation de ressources et planification stratégique pour les organisations de la société civile, des personnes intéressées et qualifiées doivent être soumises à : [wanep@wanep.org](mailto:wanep@wanep.org) avant le : 6 décembre 2024.**

## **I. Contexte**

Après les phases 1 et 2 (2019-2023) du projet Renforcement d'un Mécanisme d'Alerte Précoce et de Réponse Sensible au Genre pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre/ Strengthening a Gender Sensitive Early Warning and Response Mechanism for West and Central Africa (S.E.W.M.) mené par WANEP et mis en œuvre en collaboration avec la COPAC, une troisième phase de deux ans a été financée par le partenaire Wellspring pour la période d'août 2023 à juillet 2025. Les résultats attendus par ce projet sont formulés comme suit :

- **Résultat 1** : Un Mécanisme d'Alerte Précoce Régional et National renforcé qui contribue à une réponse décentralisée en matière de politiques et de pratiques aux menaces existantes et émergentes à la paix et à la sécurité en Afrique de l'Ouest
- **Résultat 2** : Une architecture conjointe État/OSC renforcée pour l'alerte précoce et la réponse pour la paix et la sécurité en Afrique de l'Ouest et du Centre
- **Résultat 3** : Une consolidation des opérations des OSC du Mécanisme d'Alerte Précoce en Afrique Centrale
- **Résultat 4** : Des capacités institutionnelles renforcées qui soutiennent l'efficacité du mécanisme d'alerte précoce en Afrique Centrale et de l'Ouest Afrique.

En lien au résultat 3 : **Consolidation des opérations des OSC du mécanisme d'alerte précoce en Afrique centrale**, il est prévu deux jours de renforcement des capacités en matière de mobilisation des ressources et de planification stratégique pour le Comité de pilotage de la COPAC.

Dans le cadre de la stratégie de renforcement de la durabilité institutionnelle et organisationnelle de la COPAC, cette formation sera organisée à l'intention des dirigeants de la COPAC. Au total, 8 participants participeront à la formation comprenant les membres du Comité de Pilotage de la COPAC (5), et son équipe de coordination (3).

La Coalition des Organisations de la Société Civile pour la Paix et la Prévention des Conflits en Afrique Centrale (COPAC) est une organisation créée le 10 octobre 2019 à Libreville et qui regroupe plus de 1000 organisations dans les 11 États membres de la Communauté Economique des États de l'Afrique Centrale (CEEAC). Elle est organisée en réseau décentralisé chapeauté par un Comité de Pilotage Régional, une Coordination Régionale et des coalitions pays pour être un porte-parole unique de la société civile centrafricaine auprès des décideurs, des institutions et des partenaires. Elle dispose d'une reconnaissance légale délivrée par le Ministère de l'Intérieur de la République Gabonaise avec un siège basé à Libreville au Gabon.

La Vision de COPAC est l'émergence d'une Région d'Afrique Centrale pacifique et stable où les communautés construisent le progrès économique, social, politique et culturel. La mission de COPAC est de contribuer à la promotion de la paix, de la tolérance, de la lutte contre toutes les formes de violence, de la prévention, de la promotion et de la gestion pacifique des conflits aux niveaux local, national et régional en Afrique Centrale.

### **Les objectifs de la COPAC sont de :**

- o Contribuer efficacement aux efforts de paix et de sécurité en Afrique, notamment la prévention, la gestion et la transformation des conflits, la promotion et la protection des droits

de l'homme, la promotion du genre et la protection de l'environnement, y compris la lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre, en partenariat avec la CEEAC, l'Union Africaine, les Nations Unies et d'autres partenaires internationaux.

o Renforcer les capacités institutionnelles et opérationnelles de la Coalition et de ses membres afin de contribuer efficacement à la paix, à la sécurité et à la stabilité dans la sous-région d'Afrique Centrale.

Depuis mars 2022, grâce à l'appui du WANEP, la COPAC a développé un Système d'Alerte Précoce et de Réponse Sensible au Genre (SAP-G) pour contribuer à la prévention et à la réduction des risques sécuritaires dans les Etats de la CEEAC.

## II. Objectif

L'objectif principal de cette formation est de renforcer la COPAC dans l'élaboration d'une stratégie efficace de mobilisation des ressources et d'une planification stratégique qui répond à ses besoins organisationnels et programmatiques.

L'atelier se tiendra à Libreville sur **deux jours (13 – 14 décembre 2024)**.

## III. Objectifs spécifiques

Cet atelier se donne pour objectifs spécifiques d'amener le COPAC à :

- Identifier les forces et les faiblesses de sa stratégie de mobilisation de fonds,
- Analyser le degré d'efficacité de sa planification stratégique,
- Améliorer son plan de mobilisation des ressources en élargissant la cible de ses actions et de ses partenaires dans une démarche d'innovation et de créativité,
- Mettre en place un système de fonds de pérennisation et un mécanisme de gestion efficace et efficient de ses ressources.

Pour ce faire, le consultant sera chargé de :

### **Sur le volet mobilisation des ressources :**

- Élaborer avec le COPAC une stratégie efficace de mobilisation des ressources matérielles, humaines et financières auprès des donateurs, des organismes octroyeurs de subventions et des partenaires techniques intéressés à contribuer à la vision de la COPAC ;
- Élaborer une approche qui génère un financement adéquat pour l'exécution du programme de travail et du budget du COPAC.
- Élaborer des outils et des systèmes appropriés pour la mobilisation des ressources et les partenariats stratégique

### **Sur le volet planification stratégique :**

- Établir le diagnostic de l'environnement du COPAC suivant un modèle d'analyse de planification stratégique.
- Faciliter la traduction de la Vision du COPAC, exprimée à travers son plan stratégique, en leviers d'actions stratégiques pour le développement institutionnel et organisationnel du COPAC ;
- Contribuer à la définition d'un plan d'action annuel 2025-2026.
- Élaborer un tableau de bord stratégique incluant des indicateurs pertinents pour suivre l'évolution des taux et niveaux de réalisation définis dans le plan stratégique.

- Définir la stratégie de communication pour une plus grande visibilité et lisibilité des actions du COPAC aux niveaux national et régional.

## V. Objet et portée

L'objet de cette formation est de renforcer la capacité de la COPAC à pouvoir mobiliser et gérer ses ressources humaines ; à pouvoir mobiliser des supports techniques et financiers, lui permettant d'opérationnaliser ses différentes instances, à savoir le comité de pilotage, la coordination, les coalitions pays. Cette formation consistera principalement à évaluer l'architecture organisationnelle de la COPAC, sa capacité de collecte de fonds, son plan stratégique et son degré de mise en œuvre, ainsi que ses attentes en matière de collecte de fonds et de planification stratégique. Ensuite, il s'agira de développer des outils qui permettront à la COPAC d'améliorer sa performance institutionnelle et organisationnelle dans une démarche de professionnalisme.

## IV. Approche, méthodes et livrables

L'approche de cette formation sera participative, itérative et collaborative. Une approche de méthodes mixtes qui encourage la participation sera employée. Celle-ci comprendra :

- 1) l'examen des documents stratégiques ;
- 2) l'analyse des stratégies de la COPAC en termes de mobilisation des ressources et de planification stratégique ;
- 3) le brainstorming ;
- 4) les travaux de groupe ;
- 5) des présentations PowerPoint ;
- 6) l'élaboration des plans de mobilisation de ressources et d'action.

La formation commencera par une phase de démarrage avec une réunion en ligne entre WANEP et le/la consultant/e. La phase de démarrage sera suivie d'une période d'examen approfondi des documents clés (plan stratégique de la COPAC, plan annuel, cadre de résultats, tableau des partenaires et des résultats mobiliser au cours des 5 dernières années). Le/la consultant/te produira :

- Un rapport de formation (environ 15 à 25 pages avec annexes), y compris un projet de résumé exécutif.
- Le rapport doit aborder les réalisations, les défis, les leçons apprises, y compris une évaluation globale, des recommandations pour améliorer l'orientation stratégique de la mise en œuvre pour le reste du projet.
- Des modules, des stratégies et un plan en mobilisation de ressources, un plan d'action 2025-2026

Phase	Période	Activités	Livrables
Recherche documentaire	<i>Décembre 2024</i>	Analyse documentaire	- Analyse documentaire faite
Réunion en ligne	<i>December 2024</i>	Orientations	- Mission clarifiée
Formation	<i>2 days (13 - 14 December)</i>	Facilitation	- Modules délivrés - Stratégies de Mobilisation de

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ressources élaborées</li> <li>- Plan de Mobilisation de ressources délivrées</li> <li>- Plan d'Action 2025 – 2026 produit</li> </ul>
Redaction de rapport	<i>5 days (December 2024)</i>	Redaction du rapport	- Rapport 1 soumis (20 Decembre 2024)
Inputs et revue du rapport	<i>3 days (December 2024)</i>	Commentaires / revue du rapport	- Rapport revu (23 Décembre 2024)
Finalisation du rapport	<i>3 Days</i>	Refining of report	- Rapport final (26 Décembre 2024)

Le rapport final doit être soumis sous forme électronique, en format MS Word et sous un format non modifiable.